

le Magazine du SIS 68



DOSSIER :
Infrastructure
et équipement

P. 6-11



LA SAISON FEUX

de forêt 2025

P. 12-13



FORMATION

des élus à la gestion
de crise P. 16-17



SOLIDARITÉ

au Cameroun

P. 14-15

ÉDITORIAL

En ce début d'année 2026, je souhaite d'abord redire combien le Service d'incendie et de secours du Haut-Rhin s'inscrit plus que jamais comme un acteur incontournable de la sécurité de nos concitoyens. Avec l'appui des élus, de l'Etat, des partenaires institutionnels et des employeurs, nous faisons vivre au quotidien un service public exigeant qui repose sur la complémentarité entre les sapeurs-pompiers volontaires, les sapeurs-pompiers professionnels, les personnels administratifs et techniques et les équipes de soutien, sans oublier le réseau associatif, l'Union départementale des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin (UDSP 68) qui œuvre au quotidien à nos côtés.

C'est à l'ensemble de cette communauté que je souhaite m'adresser à travers ces quelques lignes.

L'année 2025 a été marquée par le Beauvau de la sécurité civile, dont le rapport final a été officiellement dévoilé. Cette démarche nationale, à laquelle notre établissement a pris toute sa part, ouvre des perspectives importantes pour l'avenir des services de secours. Nous attendons désormais des actes concrets, à commencer par une proposition de loi ambitieuse à la hauteur des enjeux de la sécurité civile. Le SIS 68 continuera de porter, avec constance et détermination une vision structurante, celle de concilier efficacité avec performance opérationnelle, proximité territoriale et attention portée aux femmes et aux hommes qui servent notre territoire.

Au cœur de ce modèle, le volontariat demeure un pilier central de notre couverture opérationnelle. Comme vous pourrez le découvrir dans ce magazine, la journée de concertation organisée à Rouffach a permis d'entendre la parole des sapeurs-pompiers volontaires et de favoriser des échanges riches, qui ont confirmé la

force de cet engagement citoyen, mais aussi les attentes en matière de reconnaissance, de formation, de disponibilité et d'équilibre de vie. À partir de ces retours, nous allons consolider et approfondir notre politique du volontariat, en travaillant sur la durée, avec méthode et transparence, pour offrir un cadre d'engagement stable, lisible et soutenable pour chacun.

Le volontariat ne serait pas possible sans le concours des employeurs de sapeurs-pompiers volontaires, publics comme privés. En acceptant de libérer leurs salariés sapeurs-pompiers volontaires pour partir en intervention ou suivre des formations, les employeurs assument une part très concrète de la solidarité territoriale. Ils sont des partenaires à part entière de notre action et je tiens à leur exprimer, en mon nom et au nom du SIS 68, une reconnaissance particulière. Ce magazine leur rend hommage à travers plusieurs portraits et témoignages, qui illustrent combien leur soutien est décisif.

Je veux également saluer avec force tous les services de soutien du SIS 68, trop souvent dans l'ombre mais absolument irremplaçables. Ils permettent à notre établissement de réaliser ses missions avec efficacité. Sans la compétence et la disponibilité des équipes de mécaniciens, sans l'investissement des services en charge des infrastructures et de la maintenance, nos engins ne sortiraient pas et nos centres d'incendie et de secours ne resteraient pas opérationnels. Je n'oublie pas nos anciens membres de l'équipe de soutien et d'appui logistique (ESAL) qui cette année encore se sont mobilisés plus de 2 000 heures pour le SIS 68. Ce numéro met en lumière leurs métiers et leurs activités, qui méritent pleinement d'être connus et reconnus.



Enfin, le SIS 68 s'implique toujours davantage sur le champ de la prévention des risques et de la gestion de crise. Nous avons cette année renforcé notre offre de formation à destination des élus et cadres territoriaux, afin de les accompagner dans la préparation et l'animation de leurs dispositifs communaux et intercommunaux de gestion de crise. Dans ces pages, nous revenons sur la session spécifiquement consacrée aux risques liés aux marchés de Noël, qui illustre notre volonté de coller aux réalités du territoire. Cette action, conduite en lien avec l'Association des maires du Haut-Rhin et en partenariat avec les services de la Préfecture, illustre la place du SIS 68 comme partenaire des collectivités locales, au-delà des seules interventions de secours.

En ce début d'année, je pense tout particulièrement à celles et ceux qui ont assuré la couverture opérationnelle durant les fêtes. Je veux leur dire ma confiance, mon respect et ma gratitude. Enfin, je forme pour chacun d'entre vous, pour vos familles et pour nos partenaires, des vœux sincères de santé et bonheur pour l'année 2026. Gardons tous ensemble ce qui demeure notre priorité absolue, le travail en toute sécurité en intervention sur le terrain ou lors de l'utilisation des installations techniques de l'établissement. Chaque geste, chaque attitude, chaque décision doit y concourir.

Bonne lecture à toutes et tous !

Contrôleur général
Patrice GERBER


Directeur des Services d'incendie et de secours du Haut-Rhin et Chef de corps

Le Magazine du SIS 68 - N° 16 - Décembre 2025

Revue du service d'incendie et de secours du Haut-Rhin, 7, avenue Joseph-Rey, 68027 Colmar cedex.

Directeur de la publication : M. Frédéric Bierry, Président du conseil d'administration du SIS 68.

Directeur de la rédaction : Contrôleur général Patrice Gerber. **Comité de rédaction :** Membres du CODIR.

Coordination : Justine Fuhrer - service communication du SIS 68. **Ont contribué à ce numéro :** Maxime Baneux, Nathalie Boucard, Joël Didierjean, Philippe Dufilh, Bruno Ducarouge, Justine Fuhrer, Anne Kieffer, Salomé Liecht, Christophe Marchal, Benoît Milanese, Julien Tesnière. **Photographies et illustrations :** Philippe Dufilh, Hugo Duval, Maxence Ferrah, Justine Fuhrer, Nicolas Mathieu, Olivia Vonthron. **Mise en page et impression :** Freppel Imprimeur, Wintzenheim . **Tirage :** 1300 exemplaires.

PASSATIONS DE COMMANDEMENT DU 1^{ER} JUILLET AU 31 DÉCEMBRE 2025

Au second semestre 2025, plusieurs passations de commandement ont rythmé la vie des centres de secours du Haut-Rhin. Ces cérémonies ont permis de rendre hommage aux chefs sortants et d'accueillir, avec confiance, celles et ceux qui prennent désormais la relève.

Corps départemental : Centre de secours de Burnhaupt-le-Bas le 19 septembre

Le 19 septembre 2025, le centre de secours de Burnhaupt-le-Bas a accueilli une cérémonie empreinte d'émotion pour la passation de commandement entre le **capitaine Didier MULLER** et le **lieutenant Nicolas FUENTES**.

Présidée par Jacky HAUTIER, sous-préfet de Thann-Guebwiller et en présence du Contrôleur Général Patrice GERBER, directeur départemental et chef de corps, de nombreux élus, partenaires, sapeurs-pompiers et familles étaient réunis pour saluer ce moment fort de la vie du centre.

Après plusieurs années d'engagement à la tête d'une unité de plus



Le SIS 68 remercie chaleureusement les chefs de corps sortants pour leur investissement et adresse ses félicitations aux nouveaux commandants qui poursuivront la mission au service de la population.

de 80 sapeurs-pompiers réalisant plus de 700 interventions annuelles, le capitaine MULLER a transmis l'insigne de chef de centre au lieutenant FUENTES.

Dans son intervention, le directeur départemental a rendu hommage aux sapeurs-pompiers volontaires et mis en lumière trois piliers du service : le rôle du service de santé, l'appui précieux des anciens de l'ESAL et l'engagement des jeunes sapeurs-pompiers.

Les autorités présentes ont salué le sens du devoir et la solidarité des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin, tandis que la cérémonie était accompagnée musicalement par la Clique Thur & Doller.

Le SIS 68 remercie chaleureusement le capitaine Didier MULLER pour son parcours exemplaire et adresse ses félicitations au lieutenant Nicolas FUENTES pour cette prise de commandement. Cette cérémonie, marquée par une forte présence institutionnelle et associative, a une nouvelle fois mis en lumière la solidarité, la cohésion et l'esprit de service public qui animent les sapeurs-pompiers du Haut-Rhin au quotidien.



Corps communaux :

- Au **CPI de Houssen** (Compagnie 2), l'**adjutant-chef Didier KOEHLER** a passé le relais au sergent-chef **Nicolas REMETTER** le 13 juin.
- Au **CPI Oberbruck Dolleren Rimbach-Près-de-Masevaux** (Compagnie 4), l'**adjutant-chef Régis BEHRA** a transmis ses fonctions au **sergent-chef Romain GAUTHRON** le 6 juillet.
- A **Andolsheim** (Compagnie 2), l'**adjutant-chef Bruno LUDWIG** a cédé ses fonctions à l'**adjutant-chef Stéphane REBERT** le 20 septembre.
- A **Soultzbach** (Compagnie 4), le **lieutenant Ludovic RICHERT** a passé le relai au **lieutenant Philippe DUBOIS** le 12 septembre.



SOIRÉE DE MISE À L'HONNEUR DES SPORTIFS

VENDREDI 21 NOVEMBRE 2025



Le vendredi 21 novembre au gymnase du centre de secours principal de Colmar, le SIS 68 et l'Union départementale des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin ont organisé la deuxième édition de la soirée de mise à l'honneur des sportifs. Après une première édition fin 2023, ce nouvel événement avait pour ambition de valoriser les **jeunes sapeurs-pompiers, sapeurs-pompiers volontaires, professionnels et PATS** qui se sont distingués au cours des deux dernières années dans les différentes disciplines sportives sapeurs-pompiers.



Frédéric BIERRY, Président du Conseil d'administration du SIS 68, entouré de plusieurs membres du CA, du commandant Fabrice ZIEGLER, Président de l'UDSP 68, et du Contrôleur général Patrice GERBER, DDSIS et chef de corps, ont remis **plus d'une centaine de lettres de félicitations** aux athlètes ayant obtenu des podiums et des classements remarquables lors des compétitions départementales, régionales, nationales et européennes de 2024 et 2025.

Sont notamment représentés : le **cross-country**, le **parcours sportif sapeur-pompier**, l'**athlétisme**, le **VTT**, le **cyclisme**, le **Rassemblement**

technique national JSP, ainsi que les compétitions du CTIF.

À noter : lors de la finale nationale du PSSP et d'athlétisme, le Haut-Rhin représentait **35 % de l'ensemble des qualifiés du Grand Est**.

Au cours de la cérémonie, cinq champions de France ont également été mis à l'honneur. Tous se sont vu remettre la médaille de l'Union départementale des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin.

Voici leurs performances :

- 🔥 **DIRRING Raphaël**
Épreuve de corde
 Catégorie : Minime – Masculin
 Record de France
 Temps : 2"69 × 1
- 🔥 **LUYSSEN Jeanne - 1/2 fond**
 Catégorie : Minime – Féminine
 Temps : 1'26"73 × 1
- 🔥 **GRIVEL Paul - Épreuve de corde**
 Catégorie : Cadet – Masculin
 Temps : 2"55
- 🔥 **ARVELO Diego – Vitesse**
 Catégorie : Minime – Masculin
 Temps : 9"64
- 🔥 **FUCHS Delphine – Vitesse**
 Catégorie : Junior – Féminine
 Temps : 12"80

L'événement a également permis de remercier les équipes de soutien, l'ESAL, les encadrants sportifs et l'ensemble des organisateurs, qui accompagnent les athlètes tout au long de l'année. Une mention particulière a été adressée au Commandant honoraire **Christian TROMMENSCHLAGER**,

animateur central de la filière sportive, pour son engagement constant.

Julien GERMANN, président de l'association « Sapeurs-pompiers 68 Cycling Team », est revenu sur le défi vélo réalisé en partenariat avec la coordination hospitalière des prélèvements d'organes et de tissus du GHR Mulhouse–Sud-Alsace, ainsi que sur l'aventure du défi Bruno Kohluber.



En 2025, **près de 1 600 compétiteurs** ont participé aux épreuves sportives dans le Haut-Rhin, témoignant d'un élan collectif exceptionnel. Cette dynamique, portée par l'investissement conjoint du SIS 68 et de l'UDSP 68, permet au département de figurer aujourd'hui parmi les délégations les plus performantes de France.

Le sport constitue un pilier essentiel de l'entraînement des sapeurs-pompiers : il renforce la condition physique et mentale, développe la cohésion et incarne des valeurs fondamentales telles que le respect, l'engagement, le dépassement de soi, la solidarité, le courage et la persévérance.

Félicitations à tous les JSP, SPV, SPP et PATS pour leurs résultats, et merci à celles et ceux qui contribuent à leur réussite.



LES SAPEURS-POMPIERS DU HAUT-RHIN RÉUNIS POUR LA CÉRÉMONIE DE LA SAINTE-BARBE DÉPARTEMENTALE À OTTMARSHEIM LE 6 DÉCEMBRE

Samedi 6 décembre, les sapeurs-pompiers du Haut-Rhin se sont retrouvés à Ottmarsheim pour célébrer Sainte-Barbe, entourés des familles, élus, autorités civiles et militaires, et d'un large public. Cette fête, profondément symbolique, demeure un temps fort de cohésion et met à l'honneur celles et ceux qui font vivre les valeurs du service public.

Présidée par Monsieur Emmanuel AUBRY, préfet du Haut-Rhin, la cérémonie s'est déroulée en présence de Monsieur Frédéric BIERRY, président de la Collectivité européenne d'Alsace et du CASIS 68, de Monsieur Jean-Marie BEHE, maire d'Ottmarsheim, du Contrôleur général Patrice GERBER, directeur départemental, du Commandant Fabrice ZIEGLER, président de l'UDSP 68, et de nombreuses autorités civiles, militaires et associatives.

Au rythme de la Fanfare de sapeurs-pompiers du Bataillon d'Altkirch, le Colonel Pierre SIEBERT a conduit les détachements opérationnels, jeunes sapeurs-pompiers, service de santé, unités spécialisées, cadres sans troupe et équipe logistique. Après les honneurs et la revue des troupes, le préfet a salué l'engagement de toutes celles et ceux qui œuvrent au service du secours dans un contexte opérationnel exigeant.

Moment attendu : la remise des décorations officielles. Cette année, six médailles de la sécurité intérieure, onze médailles d'honneur, une médaille pour acte de courage et plusieurs médailles pour ancienneté ont été remises par le préfet et le directeur départemental.

Parmi elles, l'hommage rendu au Lieutenant Paul FAUNY, décoré pour son intervention lors de l'attentat de Mulhouse en février 2025.

La cérémonie a été marquée par la **promotion du Colonel hors classe Patrice GERBER au grade de Contrôleur général**, puis par la promotion de quatre officiers.

Hommage solennel aux morts en service

La lecture des noms des 10 sapeurs-pompiers morts en service en 2025, suivie d'une minute de silence, de « Aux morts » et de « La Marseillaise », a rassemblé autorités et troupes dans un même hommage. Trois dépôts de gerbes ont été réalisés devant la stèle par le préfet, le président du CASIS 68 et le directeur départemental.

Un moment d'unité et de fierté collective

La Sainte-Barbe illustre chaque année l'unité de la communauté des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin. À l'issue de la partie protocolaire, participants et autorités ont partagé un moment convivial autour des allocutions et du verre de l'amitié.

Les récipiendaires :

Médailles de la Sécurité intérieure

- 🔥 Commandant Franck KOEBERLEN
- 🔥 Capitaine Pascal SCHULTZ
- 🔥 Lieutenant Jacky SITTLER
- 🔥 Lieutenant-colonel Philippe HAUWILLER
- 🔥 Adjudant-chef Thierry LESAUSSE
- 🔥 Adjudant Frédéric BOLTZ

Médailles d'honneur des sapeurs-pompiers pour services exceptionnels

- 🔥 Commandant Jacky WALTER
- 🔥 Colonel Pierre SIEBERT
- 🔥 Commandant honoraire Bernard LANG
- 🔥 Capitaine Yann SANTERRE
- 🔥 Infirmière Laurence BERNHARD
- 🔥 Adjudant-chef Philippe HUG
- 🔥 Adjudant-chef Matthias KOEHL
- 🔥 Adjudant-chef Gilles LEGENDRE
- 🔥 Adjudant Alessandro MANZONI

- 🔥 Adjudant Laure WEISS
- 🔥 Sergent-chef Jean-Michel EHRET

Médaille d'honneur pour acte de courage et de dévouement

- 🔥 Lieutenant Paul FAUNY

Médailles d'honneur pour ancienneté

40 ans, échelon grand or :

- 🔥 Lieutenant Yannick BERREUR

30 ans, échelon or :

- 🔥 Lieutenant-colonel Benoît MILANESI
- 🔥 Capitaine Sébastien PETIT

Promotions

- 🔥 Colonel hors classe Patrice GERBER, promu Contrôleur général
- 🔥 Médecin-Lieutenant-colonel Karl FLAIS, promu Médecin-Colonel
- 🔥 Lieutenant-colonel Christophe MARCHAL, promu Colonel
- 🔥 Commandant Vincent CHERREY, promu Lieutenant-colonel
- 🔥 Commandant Frédéric ROTH, promu Lieutenant-colonel

Décorations fédérales, régionales et départementales

Médaille de l'union régionale – échelon or :

- 🔥 Capitaine honoraire Antoine SCHLEGEL
- 🔥 Capitaine Marc SOLDERMANN

Médaille de l'union régionale – échelon bronze :

- 🔥 Madame Valérie SCHMITT

Médaille départementale des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin :

- 🔥 Commandant Julien TESNIERE
- 🔥 Sergent-chef Alison JAEAGGY
- 🔥 Sergent Amandine MATHIEU
- 🔥 Caporal Noemy KUENTZ.





Vue depuis le rond-point (état existant)



Vue depuis le rond-point (état projeté)

MODERNISER POUR DURER LE SIS 68 INVESTIT DANS SES CENTRES DE SECOURS

Le SIS 68 poursuit son effort d'investissement pour moderniser durablement ses centres de secours. Avec l'appui du groupement d'appui logistique et technique (GALT), l'établissement engage des chantiers structurants sur l'ensemble du territoire afin d'offrir aux sapeurs-pompiers des conditions de travail toujours plus sûres, fonctionnelles et adaptées aux enjeux opérationnels d'aujourd'hui.

RIBEAUVILLÉ :

Le chantier de reconstruction du centre de secours est officiellement lancé

La reconstruction tant attendue du centre de secours de Ribeuillé vient d'entrer dans sa phase opérationnelle.

Les premières interventions de désamiantage et de curage ont débuté, marquant le coup d'envoi d'un vaste programme de travaux prévu sur environ dix-huit mois, pour un budget total de 2,3 millions d'euros.

Cette opération ambitieuse vise à moderniser en profondeur les infrastructures du centre, afin d'offrir aux sapeurs-pompiers des conditions de travail plus adaptées, plus sécurisées et mieux





dimensionnées aux missions d'aujourd'hui. Les travaux permettront également de renforcer la capacité d'accueil et d'optimiser l'organisation des espaces dédiés aux interventions, à la formation et à la vie du centre.

Au-delà de l'aspect technique du chantier, il convient de saluer l'engagement remarquable des sapeurs-pompiers volontaires de Ribeauvillé. Durant toute la durée des travaux, ils assureront la continuité opérationnelle du centre, garantissant ainsi la sécurité des habitants et la disponibilité des secours malgré les contraintes liées au chantier.

SAINT-LOUIS :

Construction d'un module d'engagement et d'attaque à Saint-Louis



De juin à novembre 2025, le CSP de Saint-Louis a bénéficié d'importants travaux visant à créer un module d'engagement et d'attaque ainsi qu'une plateforme en enrobé. Ce projet est né de la volonté du Groupement formation et activités physiques (GFAP) de disposer d'un espace de travail opérationnel dans le secteur Sud du département. Il a pu être mené à bien grâce à la collaboration étroite entre les équipes du GALT et du GFAP, depuis les premières esquisses jusqu'à la réception des ouvrages.

Le module a été réalisé à partir d'anciens conteneurs maritimes, modifiés et aménagés par la société EGTIM de Pulversheim. Plusieurs éléments ont été intégrés : échelle à crinoline, escalier extérieur, garde-corps, portes intérieures et extérieures, parois intérieures, circuit de circulation des fumées, etc.

Ces outils permettront désormais de mettre en œuvre une grande diversité de scénarios de formation (feu de garage, feu de cave, feu d'appartement, feu de navire, etc.), notamment grâce à la rotation à 360° des portes et aux différents cloisonnements possibles.

Cet aménagement offre un véritable atout pour la formation dans le sud du département et pourra également être utilisé lors des différentes formations de maintien et de perfectionnement des acquis (FMPA) assurées par la garde du CSP de Saint-Louis. Le coût total des travaux, incluant la fourniture des caissons et leurs aménagements, s'élève à 270 000 € HT.



L'ÉNERGIE, UN DÉFI COLLECTIF AU CŒUR DU SIS 68



INTERVIEW DE: **MAXIME BANEUX,** **INGÉNIEUR ÉCONOME DE FLUX**

Arrivé au SIS 68 début 2025, j'ai été recruté sur le poste d'économe de flux. Mon rôle ? Aider le service à consommer moins, mieux et plus intelligemment. Avant de rejoindre le SIS 68, j'ai travaillé plus de quinze ans dans le domaine du chauffage et de l'efficacité énergétique, d'abord au sein d'un bureau d'études fluides, puis chez un fabricant de chaudières. Ces expériences m'ont permis de développer une vision complète des bâtiments, depuis leur conception jusqu'à leur exploitation.

Focus sur le métier d'économe de flux : un métier au cœur de la transition énergétique des collectivités.

Le métier d'économe de flux est apparu dans les années 1990, avec les premières politiques publiques de maîtrise de l'énergie dans les collectivités. D'abord connu sous les appellations de chargé de mission énergie ou gestionnaire énergétique, il s'est affirmé au fil des années pour être aujourd'hui pleinement reconnu dans les référentiels des emplois territoriaux (CNFPT, FPT).

L'économe de flux est un professionnel chargé de suivre, d'analyser et d'optimiser les consommations d'énergie, d'eau et de fluides d'un patrimoine. Il fait partie intégrante de la maîtrise d'ouvrage, qu'elle soit publique ou privée. Son objectif est de réduire les dépenses et l'empreinte environnementale tout en maintenant le confort des usagers.

MON MÉTIER

Mon travail consiste à comprendre comment et où l'énergie est utilisée, à repérer les pertes, puis à trouver des solutions concrètes pour consommer mieux sans dégrader le confort et la qualité opérationnelle de notre service.

Pour résumer : faire mieux avec moins, sans que personne n'ait à enfiler une doudoune au bureau !

Cela peut passer par des actions simples, comme mieux régler une température de zone, ou par des projets plus ambitieux : changer un système de chauffage, améliorer l'enveloppe d'un bâtiment ou automatiser la gestion énergétique d'un centre de secours. C'est un métier à la croisée du terrain, de la technique et du bon sens, où chaque amélioration a un impact direct pour l'environnement et pour les finances publiques.



MISSIONS EN COURS

1. Solution de suivi et d'analyse des consommations d'énergies

Ma principale mission, à court terme, consiste à mettre en place une solution pour la remontée automatique et l'analyse des consommations d'énergies (gaz, électricité, eau, fioul, pellets, etc...). L'objectif est de disposer de données fiables, centralisées et actualisées pour nos différents bâtiments, afin de mieux comprendre où, quand et comment les différentes énergies sont utilisées.

Cette solution permettra de détecter les écarts, d'évaluer l'efficacité des travaux engagés et d'identifier des gisements d'économies.



2. Suivi de projets et préconisation d'actions d'amélioration

J'ai aussi pour mission d'améliorer l'ensemble du patrimoine du SIS 68 en initiant des projets d'efficacité énergétique ou en accompagnant les projets inscrits au plan pluriannuel d'investissement. Mon but est de trouver pour chaque site la solution la plus efficace et durable, qu'il s'agisse d'isoler, chauffer, réguler, éclairer ou d'intégrer des énergies renouvelables.

3. Conformité réglementaire

Une autre partie importante de mes missions concerne la mise en conformité réglementaire du SIS 68 face au décret

Tertiaire, au décret BACS et à notre bilan des GES (gaz à effet de serre).

Le premier fixe des objectifs ambitieux de réduction des consommations d'énergie à horizon 2030, le second impose l'installation de systèmes de pilotage intelligents dans nos bâtiments, tandis que le troisième est un ensemble de calculs représentant notre empreinte environnementale.

4. Communication et sensibilisation

Au-delà des aspects techniques et réglementaires, une part essentielle de mon travail repose sur la communication de l'impact environnemental de notre collectivité et la sensibilisation des agents.

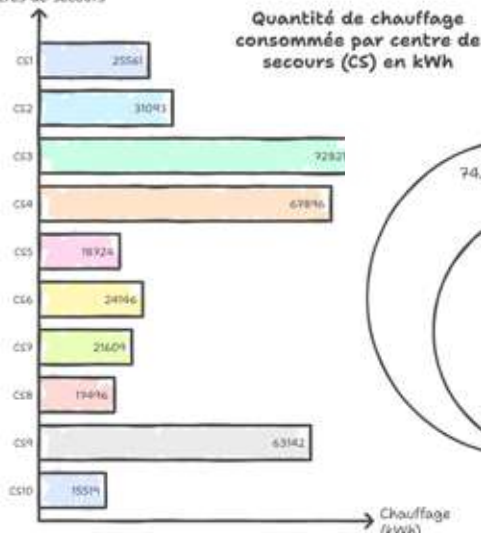
Je ne suis pas là pour courir après le radiateur trop chaud ou la lumière allumée, mais pour donner envie à chacun de s'impliquer pour la réduction de l'empreinte environnementale de notre collectivité.



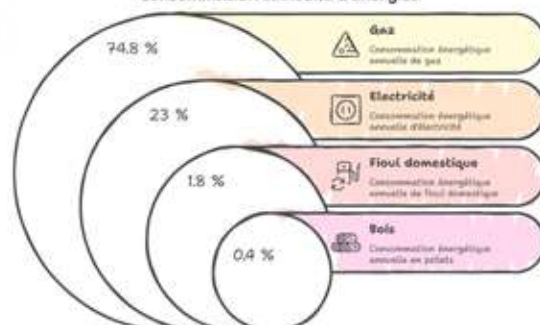
OBJECTIFS

- 🔥 Alléger la facture énergétique tout en préservant l'environnement.
- 🔥 « À court terme je mesure, à moyen terme j'améliore, et à long terme je maîtrise. »

Centres de secours



Consommation annuelle d'énergies



ATELIERS MÉCANIQUES DU SIS 68 DANS L'OMBRE DES INTERVENTIONS, UNE MISSION ESSENTIELLE

Derrière chaque départ d'engins, derrière chaque intervention réussie, il existe un maillon discret mais indispensable : les ateliers mécaniques du SIS 68. Leur rôle ? Garantir, chaque jour, la disponibilité et la fiabilité d'un parc de près de 700 véhicules et d'un large éventail de matériels annexes.

Fourgons pompe-tonne, ambulances, moyens aériens, barques de secours, groupes électrogènes, matériel de désincarcération... Les ateliers sont en première ligne pour entretenir, réparer et suivre l'ensemble du matériel roulant et technique de l'établissement.

Les visites préventives rythment l'année, à raison de deux contrôles annuels pour les engins les plus sollicités. À cela s'ajoutent les imprévus du quotidien, qui exigent une grande réactivité sans jamais sacrifier la sécurité ni la qualité des interventions techniques.

Le travail des ateliers alterne entre programmations anticipées et interventions d'urgence.

L'équipe renforce continuellement ses compétences, notamment sur les véhicules aux technologies complexes. Jean-Pierre SALVADORI et Arnaud BICKEL ont ainsi suivi une formation spécifique aux moyens

aériens, indispensable pour maintenir en bon état ce matériel stratégique et très technique.

Depuis quelques mois, les ateliers développent également un savoir-

« Ici, impossible de définir une journée type »

faire en terme d'aménagements en interne : balisage, rampes de signalisation, équipements intérieurs... et des agents se spécialisent progressivement dans des domaines techniques complémentaires.

Une organisation départementale

Placés sous la responsabilité d'Hervé SIEBER, chef du service équipement, les ateliers mécaniques s'inscrivent

au sein du Groupement d'appui logistique et technique.

Deux sites assurent la maintenance opérationnelle :

- Colmar : atelier nord, couvrant le CSP Colmar et tout le nord du département.
- Mulhouse : atelier Sud, couvrant le bassin mulhousien et le sud du département.

Ces équipes s'appuient sur le magasinier gérant les stocks et consommables, ainsi que sur le réseau de fournisseurs et de la plateforme logistique dédiée aux pièces spécifiques sapeurs-pompiers.

Les ateliers bénéficient également d'un appui précieux : l'ESAL, équipe de soutien et d'appui logistique composée de 73 anciens sapeurs-pompiers, essentielle pour l'acheminement des véhicules sans mobiliser des effectifs opérationnels.

Astreinte 7j/7

Chaque semaine, un membre de l'équipe assure une permanence du vendredi 16h au vendredi 16h, garantissant une réponse continue aux aléas opérationnels.



Loin des projecteurs, les mécaniciens du SIS 68 sont des acteurs clés de la sécurité. Leur expertise technique, leur réactivité et leur sens du service garantissent chaque jour la disponibilité des moyens d'intervention et contribuent directement à la protection des populations.

PORTRAITS

Site de Colmar :

Jean-Pierre SALVADORI. Chef du bureau mécanique

Après 18 ans dans l'armée, il rejoint le SIS 68 en 2015. Sans expérience préalable des véhicules incendie, il s'est formé et affirme aujourd'hui son attachement à la mission : « Ici, on sait pourquoi on se lève le matin. Notre travail a du sens. »

Grégory BELPERIN. Magasinier

Arrivé au SIS 68 en juin 2024 après 22 années passées dans l'armée, il assure la gestion des stocks et des commandes de pièces pour l'ensemble du parc. Rigoureux et organisé, il veille à ce que chaque mécanicien dispose du bon matériel au bon moment, garantissant ainsi la continuité de l'activité des ateliers.

Nicolas FERBER. Mécanicien

Formé comme carrossier-peintre et mécanicien, il a rejoint l'équipe en juin 2024. Polyvalent et appliqué, il intervient aussi bien sur les réparations mécaniques que sur la carrosserie, apportant une expertise précieuse au sein de l'atelier nord.



Anthony KEMPF. Mécanicien

Arrivé en juin 2024, carrossier-peintre de formation et sapeur-pompier volontaire à Metzeral, il met sa technicité et sa précision au service du parc véhicules. Sa double expérience, mécanique et opérationnelle, renforce le lien entre les ateliers et le terrain.

Kévin CHABBE. Mécanicien

Mécanicien agricole de formation, spécialisé dans la mécanique de motoculture, il a intégré le SIS 68 en septembre 2024. Sapeur-pompier volontaire à Marckolsheim, il s'est rapidement distingué par sa maîtrise des petits matériels et machines ainsi que par son implication dans l'équipement des véhicules neufs.



Site de Mulhouse :

Arnaud BICKEL. Chef d'atelier Sud

SPV à Ungersheim, titulaire d'un Bac + 2 en mécanique et maintenance. À la tête de l'atelier depuis 2 ans, il insiste sur l'engagement : « Ne jamais laisser un véhicule indisponible sans solution de remplacement. » Il gère également le parc des moyens nautiques des spécialistes plongeurs, répartis entre Mulhouse et Saint-Louis.

Christophe ROMERO. Mécanicien

Arrivé il y a un an et demi, BEP/CAP mécanique automobile et formation en électricité, fort de 23 ans d'expérience. SPV à Oltingue et Haute-Largue, il assure quotidiennement l'entretien, les réparations et le dépannage des véhicules opérationnels.





LE SIS DU HAUT RHIN PLEINEMENT MOBILISÉ DANS LA CAMPAGNE FEUX DE FORÊT 2025

**Des officiers du SIS 68 engagés au cœur
du Mécanisme de protection civile de l'UE**

En 2025, deux officiers du SIS du Haut-Rhin ont une nouvelle fois été déployés en qualité d'officiers de liaison anglophones dans le cadre du Mécanisme de Protection Civile de l'Union européenne (MPCU) (cf p. 10 du magazine du SIS 68 n° 14).

En Corse, du 2 au 6 septembre, le **commandant Joël DIDIER-JEAN** a été affecté à l'UIISC5 de Corte (Unité d'instruction et d'intervention de la sécurité civile n°5) auprès d'un module commando grec spécialisé dans la lutte contre les feux inaccessibles par voie terrestre. Le détachement a pris part à des rencontres avec les équipes commando des SIS 2A et 2B, à des entraînements avec un Super-Puma, à des exercices de création d'accès en milieu forestier dense et à une immersion dans les moyens lourds du SIS de Haute-Corse.

Dans les Pyrénées-Orientales, du 24 au 27 juillet, le **commandant Julien TESNIERE** a accompagné un module européen roumain prépositionné à Perpignan pour

la campagne feux de forêt. Le programme a inclus l'engagement quotidien en Détachement d'Intervention Prépositionné (DIP) selon la météo et la cartographie des risques feux de forêt, des manœuvres communes avec les GIFF du SDIS 66 ainsi qu'une présentation des moyens aériens HBE Morane du SDIS 66 (Hélicoptère bombardier d'eau).

Par ces immersions, le SIS 68 renforce sa maîtrise du dispositif MPCU et se prépare à accueillir ou à intégrer des modules européens en cas d'évènement majeur. Ces échanges internationaux offrent également l'opportunité de confronter doctrines et équipements pour faire progresser les pratiques.



La participation aux colonnes de renforts :

Pour la saison estivale 2025, soixante-dix sapeurs-pompiers professionnels et volontaires du SIS 68 ont pris part aux colonnes de renfort dans le cadre du mécanisme de solidarité nationale. Sous les ordres successifs du **lieutenant Ludovic MARCK**, du **capitaine Emmanuel GROSS**, du **capitaine Guillaume FUCHS**, de l'**adjudant-chef Stéphane HEBLING** et du **capitaine Jean-Baptiste HOTTIER**, cinq détachements ont intégré la colonne Est Alpha pendant trente-six jours au cours de l'été. Les personnels engagés ont participé à des opérations de lutte contre les sinistres au profit de différents commandants des opérations de secours (COS) et ont également pris part à des dispositifs prévisionnels de secours. Accueillis très favorablement par les SDIS bénéficiaires de ces renforts, les sapeurs-pompiers du Haut-Rhin ont mis à profit les temps sans engagements pour réaliser des séances de formation communes avec leurs homologues locaux. Ces échanges, fondés sur le partage d'expérience et la transmission des savoir-faire, ont été particulièrement appréciés.

Un renfort d'effectif au sein de la zone de défense et de sécurité sud :

La zone de défense et de sécurité Sud, compétente sur vingt et un départements répartis entre les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Occitanie et Corse, connaît une activité très soutenue durant la période estivale, notamment pour la coordination et le pilotage des moyens terrestres engagés en renfort. Afin de faire face à cette surcharge opérationnelle, elle sollicite le concours des services d'incendie et de secours. À ce titre, le **lieutenant Benoît FABER-HARDZIJ** a participé pendant quinze jours au renfort des effectifs de la zone sud.

Une première pour la Défense de la Forêt Contre l'Incendie (DFCI) en Alsace :

À l'initiative d'élus du Syndicat forestier du massif des châteaux, et en lien avec l'Office National des Forêts et le Groupement Prévision-Opérations du SIS 68, une citerne DFCI de 60 m³ vient d'être implantée sur le parking des Trois Châteaux sur la commune d'Eguisheim. Cette citerne a vocation à servir de point d'appui dans une zone permettant le stationnement d'un Groupe d'intervention Feu de Forêt. Ce dispositif constituera un outil supplémentaire de poids dans la lutte contre les feux d'espaces naturels dans le département.



Un renfort d'effectif au sein du Centre National de Coordination Avancé de la Sécurité Civile (CNCASC) :

En période estivale, la gestion des moyens de renforts aériens et terrestres de la sécurité civile est assurée par le Centre national de coordination avancée de la sécurité civile (CNCASC), basé sur la plateforme de Nîmes-Garons (Gard). Ce centre est chargé de dimensionner et de déployer la réponse opérationnelle nationale, de suivre les opérations et d'assurer la remontée des informations vers la Direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises. Le **lieutenant Gaël COITE** a, à deux reprises au cours de l'été, renforcé les effectifs de cette structure.

Une intégration au sein des dispositifs hélicoptérés de lutte contre les incendies :



Les hélicoptères bombardiers d'eau constituent désormais un maillon essentiel des tactiques de lutte contre les feux de forêt. Afin d'augmenter la capacité

de réponse pendant la saison à risque, l'État recourt à la location de ces aéronefs. Un officier de sapeurs-pompiers est systématiquement embarqué pour assurer la coordination entre les moyens aériens et les équipes au sol. Le **lieutenant-colonel Benoît MILANESI** a ainsi assuré cinq jours de garde à bord de Condor Bravo, un hélicoptère bombardier léger basé à Carcassonne.



FORMER AU-DELÀ DES FRONTIÈRES : LE SIS 68 EN MISSION AU CAMEROUN

Du 2 au 13 juin 2025, deux sapeurs-pompiers professionnels haut-rhinois, l'adjudant-chef Matthieu DABROWSKI et l'adjudant-chef Nicolas FOULON, se sont rendus à Limbé, grande ville côtière du Cameroun, pour former les pompiers locaux à la lutte contre les incendies et à l'utilisation d'un nouveau véhicule d'intervention.

Une coopération née en 2002

Cette mission s'inscrit dans la coopération décentralisée engagée depuis 2002 - et formalisée en 2007 - entre la Ville de Colmar et la communauté urbaine de Limbé, avec le soutien de l'association GESCOD (Grand Est Solidarités et Coopérations pour le Développement).

Réactivé ces dernières années, ce partenariat a notamment permis la création d'une caserne communale à Limbé, ville d'environ 250 000 habitants.

En 2023, une première mission d'audit menée par le commandant Cédric MARCANT et le capitaine Thierry OBERLIN avait permis d'évaluer les besoins sur place, de mieux comprendre les contraintes locales et de confirmer la faisabilité d'un partenariat durable.

Cette coopération s'est poursuivie en 2025 avec le don par le Service d'Incendie et de Secours du Haut-Rhin d'un fourgon pompe-tonne (FPT) d'une valeur de 20 000 euros, entièrement équipé : tuyaux, lances, appareils respiratoires isolants (ARI) et matériels divers.

C'est pour accompagner la mise en service de ce véhicule et adapter son usage au contexte local que Matthieu DABROWSKI et Nicolas FOULON se sont rendus sur place.

Objectif : former et transmettre

Chargés d'assurer la bonne réception et la prise en main du matériel, les deux sapeurs-pompiers professionnels ont conduit une formation intensive de deux semaines.

La mission, définie par le GESCOD, visait à :

- 🔥 Réceptionner les équipements envoyés ;
- 🔥 Former les pompiers de Limbé à leur utilisation, leur maintenance et leur entretien ;
- 🔥 Transmettre des techniques de lutte contre l'incendie adaptées au terrain local.

Trois objectifs pédagogiques guidaient les sessions : analyser la situation, mettre en œuvre les procédures et sécuriser le personnel.

Des ateliers pratiques ont rythmé la formation, avec des journées denses débutant à 8 h et s'achevant vers 17 h ou 18 h. Les 15 pompiers camerounais, assidus et motivés, ont enchaîné les exercices, mises en situation et simulations d'intervention.



S'adapter pour réussir

Sur le terrain, l'adaptation fut la clé. L'absence de poteaux incendie a imposé des aspirations sur points d'eau naturels. Le FPT livré, doté d'une citerne de 3 000 litres, exigeait une gestion rigoureuse des ressources : « S'ils ne parviennent pas à éteindre le feu avec cette réserve, ils doivent tout démonter, aller remplir, puis revenir sur intervention ».

Des techniques inspirées des établissements feux de forêt ont donc été transposées au contexte urbain, notamment pour optimiser la consommation d'eau.

Des premiers résultats concrets

A peine rentrés en France, les formateurs ont appris que les pompiers de Limbé avaient déjà mis en pratique les compétences acquises lors de deux interventions les



Deux formateurs engagés

L'adjudant-chef Matthieu DABROWSKI

Adjudant-chef au centre de secours principal de Colmar depuis 30 ans, Matthieu DABROWSKI est spécialisé dans la conduite d'engins, la conduite hors chemin et les feux de forêt. Volontaire pour cette mission, il en garde le souvenir d'une expérience humaine exceptionnelle, sa première à l'international.

L'adjudant-chef Nicolas FOULON

Basé à Mulhouse, l'adjudant-chef Nicolas FOULON est formateur incendie. Habitué à transmettre son savoir, il a été marqué par la motivation et la soif d'apprendre de ses stagiaires : « On sent vraiment qu'ils ont envie d'évoluer et de mettre à profit leurs compétences ».

22 et 23 juin : un feu d'habitation et un feu industriel. Leur professionnalisme a été salué par la population locale, un signe fort du succès de la coopération.

La rédaction de fiches réflexes, de manœuvres et de protocoles adaptés à leur environnement est une nouvelle étape vers leur autonomie opérationnelle.

Et demain ?

« Nous sommes prêts à accueillir des chefs d'agrès pour les former à l'analyse des risques, à l'évaluation des ressources et à la sécurisation du personnel ».

Le SIS 68 envisage désormais d'aller plus loin : accueillir à Colmar les pompiers camerounais identifiés comme chefs de poste ou chefs de véhicule pour une immersion complète dans le fonctionnement des casernes haut-rhinoises.

Le Contrôleur général Patrice GERBER, Directeur du SIS 68, souhaite également élargir cette coopération à d'autres domaines : le Secours et Soins d'Urgence Aux Personnes (SSUAP), mais aussi la gestion des aléas climatiques tels que les glissements de terrain ou les inondations.

Enfin, cette réussite repose avant tout sur l'engagement et la disponibilité des sapeurs-pompiers haut-rhinois, dont l'investissement et l'esprit de solidarité ont permis de tisser des liens forts et durables avec leurs homologues camerounais.



SÉCURITÉ ET RÉSILIENCE : LES ÉLUS DU HAUT-RHIN FORMÉS À LA GESTION DE CRISE PAR LE SIS 68

À l'approche de la saison des marchés de Noël, le Service d'incendie et de secours du Haut-Rhin a organisé, le 14 octobre 2025 à Colmar, une journée de formation immersive destinée aux élus et cadres territoriaux.

Conçue en partenariat avec l'Association des maires du Haut-Rhin (AMHR), cette session a permis de renforcer la préparation des décideurs locaux face aux situations de crise, avec un focus particulier sur la sécurité de ces événements emblématiques que sont les marchés de Noël.

sauvegarde (PCS/PICS), mise en place d'un poste de commandement communal (PCC), coordination avec les services de secours – tout en approfondissant les risques spécifiques aux marchés de Noël.

Un partenariat exemplaire au service des territoires

Pilotée par le Groupement du développement du volontariat et de l'engagement citoyen (GDVEC), cette initiative s'inscrit dans la continuité des actions engagées par le SIS 68 pour diffuser une véritable culture de la sécurité civile auprès des acteurs territoriaux. Ouverte par le Contrôleur général **Patrice GERBER**, directeur départemental et chef de corps, la journée a réuni **26 participants**, élus, adjoints et cadres territoriaux, représentant la diversité des communes haut-rhinoises.

Cette formation est le reflet de la qualité du dialogue et de la coopération entre les sapeurs-pompiers du Haut-Rhin, les services de l'État et les collectivités. Elle traduit la volonté commune de renforcer la résilience locale face aux risques, qu'ils soient climatiques, technologiques ou liés à de fortes affluences de population.

Apprendre à anticiper, coordonner et décider

La journée s'est articulée autour d'un double objectif : consolider les fondamentaux de la gestion de crise – activation d'un **Plan communal ou intercommunal de**



Ces événements, symboles d'attractivité et de convivialité, concentrent en effet de multiples enjeux de sécurité : mouvements de foule, incendies, conditions météorologiques défavorables, menace terroriste, voire risques sanitaires. Autant de situations nécessitant anticipation, organisation et communication efficace.



Dans son propos introductif, le Directeur a rappelé « le rôle essentiel des maires, premiers acteurs de la sauvegarde des populations » et salué « leur engagement constant aux côtés du SIS 68 pour la sécurité de tous ».

Une pédagogie immersive et collaborative

Animée par des officiers du SIS 68 – le lieutenant-colonel Gilles TRIBALLIER, le capitaine Sébastien PETIT, le lieutenant Jérôme BONHOMME, le capitaine Emmanuel TSCHAEN et le Commandant Philippe HURST – ainsi que par M. Pierre-Antoine CHARETTE, chef du Bureau de Défense et de Sécurité à la Préfecture du Haut-Rhin, la formation a alterné apports théoriques et mises en situation réalistes.

Les participants ont été répartis en groupes pour **simuler la gestion d'une crise en temps réel** : analyse des informations,

décisions à prendre, coordination entre services et communication de crise. Les échanges nourris lors des débriefings ont permis d'identifier les bonnes pratiques et les leviers d'amélioration, notamment en matière de coordination intercommunale et de communication avec la population.

« Moins on sera préparés, plus la crise sera grave », rappelait le colonel Christophe MARCHAL, chef du GDVEC, soulignant la nécessité d'une organisation claire et d'une chaîne décisionnelle bien maîtrisée.

Pour **Pierre-Antoine CHARETTE**, « l'efficacité de la réponse repose sur la complémentarité entre les services de secours, les collectivités et les services de l'État ». Une vision partagée par les élus présents, pour qui cette immersion a été « à la fois concrète, stimulante et rassurante ».

Une démarche ancrée dans la prévention et la culture du risque

L'approche du SIS 68 privilégie une **pédagogie active et participative**, fondée sur l'échange d'expériences et la mutualisation des savoir-faire. Le GDVEC conçoit ces formations comme des espaces

d'apprentissage mais aussi de dialogue entre les élus, les services de secours et l'État.

Les stagiaires ont unanimement salué la qualité de l'encadrement, la pertinence des scénarios proposés et la richesse des échanges. Plusieurs maires ont souligné combien cette journée leur avait permis « de mieux mesurer la complexité d'une situation de crise » et de « clarifier les rôles de chacun ».

Perspectives : poursuivre la montée en compétence des acteurs locaux

Cette session, centrée sur les marchés de Noël, s'inscrit dans un cycle plus large de sensibilisation à la **gestion de crise communale** initié par le SIS 68 et l'AMHR depuis 2024. En deux ans, ces formations ont déjà permis à plusieurs dizaines d'élus de renforcer leurs réflexes opérationnels et leur capacité à protéger leurs administrés.



Face à l'évolution des risques et à la fréquence accrue des événements exceptionnels, le SIS 68 entend poursuivre cette dynamique. D'autres sessions sont d'ores et déjà envisagées en 2026.

Cette journée du 14 octobre a démontré, une fois encore, que le **partenariat territorial**, fondé sur la **confiance**, la **prévention** et la **connaissance mutuelle**, constitue le meilleur rempart face aux crises.





LES EMPLOYEURS DU HAUT-RHIN À L'HONNEUR : UN ENGAGEMENT PARTAGÉ AU SERVICE DU VOLONTARIAT

Le 17 octobre 2025, le Service d'incendie et de secours du Haut-Rhin (SIS 68) a mis à l'honneur 78 entreprises et établissements publics labellisés « Employeurs partenaires des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin ».

Cette distinction, remise par le préfet du Haut-Rhin et le président du Conseil d'administration du SIS 68, valorise le rôle déterminant des employeurs dans la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires, volet essentiel de la distribution des secours dans le département.

Un partenariat essentiel à la vitalité du volontariat

Dans l'amphithéâtre du SIS 68, la cérémonie, orchestrée par le Groupement de développement du volontariat et de l'engagement citoyen (GDVEC), a réuni un large panel d'acteurs économiques, institutionnels et territoriaux du Haut-Rhin. Le colonel Christophe MARCHAL, chef du GDVEC, a ouvert la rencontre en saluant « l'engagement collectif et concret des employeurs, sans lesquels la disponibilité opérationnelle des sapeurs-pompiers volontaires ne serait pas possible ».

Le Contrôleur général Patrice GERBER, directeur départemental et chef de corps, a rappelé combien ce partenariat demeure crucial :

« Notre modèle de sécurité civile repose sur le volontariat. Or, la difficulté croissante à se libérer en journée fragilise ce modèle. Grâce à vous, employeurs, nous maintenons la qualité du service rendu aux Haut-Rhinois. »

Le message est clair : la coopération entre le SIS 68 et le tissu économique et les collectivités constitue un levier majeur pour assurer la



continuité des secours, en particulier dans un département où les volontaires assurent 71 % du temps opérationnel, soit plus de 330 000 heures d'interventions et 8,5 millions d'heures d'astreinte en 2024.

Un label pour reconnaître et encourager les employeurs solidaires

Créé en 2012 à l'initiative du ministère de l'Intérieur, le label « Employeur partenaire des sapeurs-pompiers » distingue les entreprises et collectivités qui soutiennent concrètement leurs salariés ou agents par ailleurs sapeurs-pompiers volontaires.

Depuis sa création, le dispositif a permis la signature de **350 conventions** entre le SIS 68 et des employeurs. En 2024, **188 conventions actives** soutenaient **518 sapeurs-pompiers volontaires**, représentant 5 872 heures libérées pour des interventions ou des formations

Cette année, 40 établissements privés et 38 structures publiques ont été distingués, illustrant la vitalité d'un réseau d'acteurs ancrés dans le territoire. Autant de chiffres qui traduisent une coopération solide et durable.

Des témoignages qui incarnent la réussite du dispositif

L'esprit du label se traduit avant tout dans les expériences humaines. Laetitia BONGIOVANI, sapeur-pompier volontaire et salariée de l'EHPAD Les Fontaines à Horbourg-Wihr, illustre ce lien vertueux : « Mon employeur me permet de partir en intervention ; en retour, j'apporte mes compétences et des réflexes de secours à l'établissement. C'est un rapport gagnant-gagnant. »

Même constat à la centrale EDF de Fessenheim, où deux sapeurs-pompiers volontaires interviennent dans le cadre d'une convention. « Nous restons attachés au bien commun et à la collectivité », confie son directeur, André KREMER, rappelant que « le volontariat s'inscrit dans les valeurs de l'entreprise »

Un soutien institutionnel fort et durable

Monsieur Frédéric BIERRY, président du Conseil d'administration du SIS 68 et de la Collectivité européenne



d'Alsace, a salué « un modèle d'engagement citoyen exemplaire », soulignant que « chaque employeur contribue directement à la chaîne des secours et à la cohésion de notre territoire ».

Le préfet Emmanuel AUBRY a, pour sa part, insisté sur la réciprocité de cet engagement : « Les valeurs des sapeurs-pompiers volontaires – esprit d'équipe, solidarité, sang-froid – enrichissent vos organisations. Ces femmes et ces hommes sont un atout pour leurs employeurs comme pour la société. »

La cérémonie s'est clôturée par un vin d'honneur, symbole d'un partenariat convivial et durable entre le SIS 68 et ses partenaires du monde économique, associatif et public

Renforcer le lien entre volontariat et monde professionnel

À travers cette cérémonie, le SIS 68 réaffirme son ambition : consolider le volontariat et favoriser la disponibilité opérationnelle en multipliant les partenariats. Le GDVEC poursuit en ce sens un travail de proximité avec les employeurs, en encourageant la signature de nouvelles conventions et en accompagnant les collectivités locales.

Parce qu'un sapeur-pompier volontaire formé est aussi un collaborateur compétent, réactif et solidaire, le label « Employeur partenaire » est bien plus qu'une distinction : il symbolise une alliance de valeurs au service du bien commun et de la sécurité des Haut-Rhinois.



En honorant ces 78 employeurs partenaires, le SIS 68 met en lumière un engagement collectif exemplaire : celui d'un territoire où la responsabilité citoyenne et la solidarité demeurent les fondements de la sécurité civile.

RETOUR SUR LA JOURNÉE DE CONCERTATION DU VOLONTARIAT

À Rouffach, sapeurs-pompiers volontaires et cadres du SIS 68 ont partagé une journée d'échanges et de propositions pour consolider le volontariat et le rendre attractif.

Le Service d'incendie et de secours du Haut-Rhin a organisé un nouveau temps fort pour consolider la dynamique engagée depuis les Assises départementales du volontariat de 2022. Le samedi 25 octobre 2025, un panel représentatif de sapeurs-pompiers volontaires et de cadres du SIS 68 s'est réuni au Lycée agricole de Rouffach pour une Journée de concertation du volontariat. L'objectif principal de cette rencontre était d'écouter, de partager et surtout de définir ensemble des pistes pour rendre le volontariat plus soutenable, plus attractif et plus humain.

L'organisation et la coordination de cette journée de concertation ont été assurées par le Groupement de développement du volontariat et de l'engagement citoyen (GDVEC). Le colonel MARCHAL, chef du GDEVC, a salué la qualité des échanges, affirmant qu'ils « traduisent un attachement fort à la mission de service public de secours et un vrai désir de construire ensemble le volontariat de demain ».

La participation d'un panel représentatif des sapeurs-pompiers volontaires du Haut-Rhin, incluant des membres du Comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires (CCDSPV) tout comme des représentants de la commission volontariat de l'UDSP 68 a permis des débats d'une très grande richesse.

Dialogue constant et vision de la Direction du SIS 68

Le colonel Pierre SIEBERT, directeur départemental adjoint, a ouvert cette journée en soulignant que « le volontariat demeure la colonne vertébrale du service public de secours ». Il a insisté sur la nécessité d'un dialogue constant entre les échelons hiérarchiques et l'importance d'encourager la transmission des valeurs fondamentales du SIS 68 : disponibilité, solidarité et engagement citoyen.

Dans l'après-midi, le Contrôleur général Patrice GERBER, directeur départemental et chef de corps, accompagné de plusieurs sous-directeurs, a activement participé aux échanges et à la synthèse finale des travaux. Il a réaffirmé la volonté de la direction d'écouter et de valoriser la parole du terrain, considérant ces moments comme un levier essentiel pour élaborer des réponses adaptées et réalistes.

Des ateliers thématiques pour des propositions concrètes

La journée a été structurée autour de six ateliers thématiques participatifs et concrets, visant à identifier des pistes d'amélioration réalistes et motivantes :

1. Attirer et donner envie de s'engager.
2. Bien accueillir et intégrer les nouveaux SPV.

3. Fidéliser, reconnaître et valoriser.
4. Favoriser la disponibilité et l'équilibre des temps de vie.
5. Former et accompagner les acteurs du volontariat.
6. Donner du sens et adapter le volontariat de demain.

Animés par le commandant Jean-Luc STOLL, le capitaine Claude WHERLE et l'adjudant-chef Frédéric MATZ, ces ateliers ont permis de faire émerger de nombreuses propositions qui enrichiront la feuille de route du SIS 68. Parmi les idées fortes exprimées par les participants, on retrouve **l'amélioration de l'accueil et de l'intégration, la reconnaissance et l'équité, l'organisation opérationnelle et le rôle des centres de première intervention mais aussi l'adaptation de la formation des sapeurs-pompiers volontaires.**

Les travaux menés à Rouffach, dont les conclusions illustrent la volonté partagée d'inscrire le volontariat dans la durée, ont mis en lumière la capacité d'adaptation et l'esprit d'initiative des participants.

Cette journée constructive confirme que le volontariat haut-rhinois repose sur des valeurs solides : solidarité, engagement et sens du collectif. Le SIS 68 est déterminé à poursuivre sa démarche d'écoute et d'innovation pour bâtir, avec tous ses acteurs, le volontariat de demain.

Le SIS 68 adresse ses remerciements les plus chaleureux :

- Aux Sillons de Haute-Alsace pour leur accueil au lycée agricole de Rouffach.
- Aux animateurs des groupes de travail pour leur implication et leur rôle de facilitateurs.
- Et surtout, à l'ensemble des participants pour la qualité et la richesse de leur expression, reflétant la vitalité du volontariat dans le Haut-Rhin.





131^{ème} CONGRÈS NATIONAL DES SAPEURS-POMPIERS DE FRANCE

Une délégation de l'UDSP 68 et du SIS 68 s'est rendue au 131^{ème} congrès national des sapeurs-pompiers de France qui s'est tenu au Mans du 08 au 11 octobre 2025. M. Frédéric BIERRY, président de la CeA et du CASIS 68, a partagé une soirée avec la délégation et a visité le congrès le 9 octobre, accompagné du Contrôleur général Patrice GERBER, DDSIS et du commandant Fabrice ZIEGLER, président de l'UDSP 68. Les participants ont apprécié ces 3 jours de partage et de convivialité sous une météo magnifique dans un cadre mythique : le centre des expositions du Mans et le circuit des 24 heures !

Un Congrès riche en nouvelles pour le volontariat :

Présent en marge de l'assemblée générale de la FNSPF, l'ancien ministre de l'Intérieur Bruno RETAILLEAU a été interpellé par le président de la Fédération Jean-Paul BOSLAND sur les fortes attentes des 200 000 sapeurs-pompiers volontaires. En réponse, plusieurs mesures ont été annoncées :

- La sanctuarisation de la nouvelle prestation de fidélisation et de reconnaissance (NPFR) ;
- L'attribution en 2026 de trimestres supplémentaires pour la retraite des sapeurs-pompiers ;
- La revalorisation de 1,7% avant la fin de l'année de leurs indemnités horaires en contrepartie de l'inflation constatée en 2024 ;
- La demande faite par le gouvernement français à la Commission européenne d'introduire une exemption des sapeurs-pompiers volontaires du champ d'application de la directive de 2003 sur le temps de travail.

* L'Agence du Numérique et de la Sécurité Civile est en charge de développer NexSIS 18-112, le futur système d'information et de commandement unifié des services d'incendie et de secours. Ce programme a été défini par le décret n° 2019-19 du 9 janvier 2019, porté par le Ministère de l'Intérieur, en accord avec les institutions représentant les services d'incendie et de secours.

Autre nouveauté relative au volontariat, fruit des travaux de la Commission fédérale des SPV, le glossaire « Mots et termes sémantiques spécifiques à l'exercice du volontariat chez les sapeurs-pompiers » a été remis officiellement au représentant de la DGSCGC. Il sera bientôt disponible sur l'intranet du SIS 68 et le site internet de l'UDSP 68.

Le programme des conférences était également particulièrement riche et a permis aux différents membres de la délégation d'avoir une vision actualisée sur des thématiques suivantes :

- La préparation opérationnelle physique et mentale
- Comment aborder les questions de genre dans les SIS
- Nouvelles énergies. Quels impacts pour les véhicules et les matériels ?
- Les sapeurs-pompiers face aux nouvelles énergies dans les bâtiments
- NEXSIS 18-112* et le Réseau Radio du Futur (RRF)**
- Volontariat : sémantique et management
- Quelle place pour les anciens dans la communauté des SP.

La délégation a également eu le plaisir d'accueillir et de partager un moment de convivialité avec nos collègues SPP et SPV du Haut-Rhin qui avaient pris part à la course du Défi vélo Bruno KOHLUBER. Ils ont terminé leur périple de plus de 700 km sur le circuit des 24H du Mans avec la remise des prix. Les exposants étaient bien entendu au rendez-vous en nombre pour mettre en avant les nouvelles technologies appliquées au monde de la sécurité civile avec une large place à l'IA qui nous accompagnera incontestablement dans tous les secteurs de notre activité dans un avenir proche.

** Le Réseau Radio du Futur (RRF) dotera les acteurs de la sécurité et du secours d'un système de communication commun, prioritaire, sécurisé et haut débit bénéficiant des meilleures technologies numériques et d'un haut niveau de résilience en cas de crise. Que l'utilisateur soit sur le terrain équipé d'une solution smartphone et tablette ou en salle de commandement, le RRF est un outil adapté à l'urgence du quotidien.

LES DRAPEAUX DES SAPEURS-POMPIERS : MÉMOIRE, FIERTÉ, HÉRITAGE

Symbole d'une appartenance, d'une histoire locale et d'un engagement au service du bien commun, le drapeau des sapeurs-pompiers raconte à lui seul deux siècles de courage et de dévouement. Avant de découvrir le dossier complet réalisé par Philippe DUFILH, vice-président du Musée du sapeur-pompier d'Alsace, retour en quelques repères sur un patrimoine souvent caché, mais profondément vivant.

Un symbole national et de corps

Né sous la Révolution, le drapeau tricolore est devenu l'emblème commun de la Nation, de ses armées et des corps constitués. Dans les cérémonies pompiers, il demeure le point d'honneur de la prise d'armes, des passations et des hommages.

Au revers apparaissent les devises fondatrices - Courage, Dévouement, Honneur, Sauver ou Périr - témoignage de l'abnégation des sapeurs-pompiers.



Une histoire alsacienne marquée par les régimes

Dans le Haut-Rhin, les plus anciens drapeaux recensés remontent au XIX^e siècle. Ils suivent les bouleversements politiques successifs :

- 1824 - Monarchie : drapeau de Thann attesté sous Charles X puis Louis-Philippe.
- 1848 - II^e République : retour au tricolore et devise "Liberté, Égalité, Fraternité".
- Second Empire : hampe à aigle impérial et épitaphes dédiées à Napoléon III.
- 1871-1918 - Reichsland : drapeaux pourpres ou rouge-blanc, inscriptions allemandes Freiwillige Feuerwehr.
- Après 1918 : retour durable au tricolore, marquant la renaissance des corps communaux.

Thann 1824



Drapeau Buhl Reichland



Des drapeaux décorés pour faits de guerre et de courage

Certaines communes du Haut-Rhin se sont vu attribuer des distinctions collectives (récompensant les corps présents lors des faits) :

- Croix de guerre, Légion d'honneur, Médaille d'acte de courage et dévouement (avec droit à la fourragère).
- La ville de Mulhouse fut notamment décorée pour ses actions de guerre.
- Plusieurs communes libérées dans la poche de Colmar furent également décorées.



Colmar croix de guerre
+ médaille

Kaysersberg avec fourragère et cravates



Corps privés : un patrimoine méconnu

Des entreprises alsaciennes disposaient autrefois de corps privés (MDPA, DMC, Schlumberger).

Le drapeau des Mines de Potasse adoptait la lampe du mineur comme emblème.

En 1960, ce corps fut placé sous l'autorité du corps de Mulhouse.

MDPA Mulhouse recto verso



Accédez au dossier complet en scannant le QR Code ou rendez-vous sur www.udsp68.fr



Drapeau du corps départemental et ses décorations



Le drapeau du corps départemental (décret du 6 février 2001)

Chaque corps départemental reçoit un drapeau normalisé (format, hampe, franges, RF/SP, cravate).

Celui du Haut-Rhin porte par filiation :

- la Légion d'Honneur attribuée en 1946, à titre collectif, pour faits de guerre pendant la deuxième guerre mondiale, au corps communal de sapeurs-pompiers de Mulhouse
- la médaille de bronze pour acte de courage et dévouement (2006) assortie du droit au port de la fourragère tricolore.

Pour aller plus loin :

L'UDSP 68 publie un dossier complet : origines, inventaires, photographies, récits et raretés conservées.

“Lire le dossier complet sur www.udsp68.fr rubrique « Histoire »



LES
SAPEURS-POMPIERS
DU HAUT-RHIN
VOUS SOUHAITENT
UNE
BONNE
ANNÉE 2026

SIS 68

Service d'incendie et de secours du Haut-Rhin
7 avenue Joseph Rey - 68027 Colmar cedex

