

le **Magazine** du **SIS 68****OPÉRATIONNEL**

RENFORTS :
UN ÉTÉ HORS
NORMES POUR LES
SAPEURS-POMPIERS
DU HAUT-RHIN

P. 8-12

**LA VIE DU SIS**

Impact de la hausse
 des coûts
 de l'énergie
 pour le SIS 68

P. 3-4

VOLONTARIAT

les premières Assises
 de Volontariat **P. 14**



ÉDITORIAL

L'année 2022 arrive à son terme. Elle a été particulièrement dense et riche en événements pour le SIS 68 : certains programmés et organisés, d'autres qui se sont imposés à nous, du fait des aléas climatiques comme les nombreux incendies de milieu naturel sur le territoire national ou encore les conséquences des événements survenus sur la scène internationale. Mais aussi en raison des enjeux, prévisibles ou inattendus, toujours cruciaux, qui nous impactent. Le présent numéro du Magazine du SIS 68 reflète au fil de ses pages les faits les plus marquants et les conséquences qu'ils ont eus sur notre institution au cours de l'année écoulée.

Dès fin juin, les premières sollicitations nous amènent à renforcer nos voisins de Saône-et-Loire et du Doubs confrontés à des dégâts considérables après des épisodes de tempêtes d'une rare violence. Début juillet, nous sommes sollicités dans le cadre de la solidarité nationale face à des incendies de forêt d'une ampleur hors normes, en Gironde, dans le Sud-Est, en Bretagne, dans les pays de Loire, en Franche-Comté et même dans les Vosges.

De juillet à début septembre, ce sont donc **plus de 200 sapeurs-pompiers du Haut-Rhin, hommes et femmes, professionnels et volontaires, qui ont assuré 16 départs de colonnes mobiles de secours**, projetées sur le territoire national. Bien entendu, l'engagement exemplaire de tous a permis dans le même temps de continuer à assurer les secours quotidiens dans notre département. Cette période hors normes nous permettra de tirer de précieux enseignements pour un avenir qui semble aller vers une accentuation et une fréquence accrue des phénomènes climatiques extrêmes.

La fin de l'été ne nous a pas apporté de répit : dès la rentrée, nous avons été touchés de plein fouet par l'explosion des coûts de l'énergie, dont notre établissement est très dépendant pour l'exercice de



ses missions. **Cela nous a conduits à déployer un plan d'économies** d'énergie, exposé plus loin dans ce numéro, dont la bonne mise en œuvre sera vitale pour le SIS 68. L'engagement personnel, individuel et collectif de chacun d'entre nous, à tous les niveaux, est essentiel pour la réussite de cette action indispensable. Je sais pouvoir compter sur chaque agent, chaque membre du corps départemental, pour mener à bien ce défi.

Autre défi, et non des moindres : **la consolidation de notre volontariat**. Les sapeurs-pompiers volontaires se dévouent sans compter et constituent un maillon essentiel pour la distribution des secours au quotidien. Cependant, et même s'il n'y a pas de péril à très court terme, le volontariat est confronté à des difficultés de divers ordres, mettant en évidence une certaine érosion de la disponibilité et de la durée d'engagement. Avec **les premières « Assises du volontariat »**, tenues en octobre, le SIS 68, avec l'UDSP 68, lance un vaste plan d'action visant à le redynamiser et le consolider pour l'avenir. Nous devons impérativement réussir ce chantier. Je ne doute pas que nous y parviendrons, grâce à l'engagement de tous, chacun à son niveau.

D'ici là, je tiens à vous souhaiter à tous de très belles fêtes de fin d'année et à vous présenter mes vœux les plus chaleureux et les plus sincères pour une excellente année 2023.

**Colonel hors classe
Patrice GERBER**

Le Magazine du SIS 68 - N° 10 - Décembre 2022

Revue du service d'incendie et de secours du Haut-Rhin, 7, avenue Joseph-Rey, 68027 Colmar cedex.


Directeur de la publication : M. Frédéric Biery, Président du conseil d'administration du SIS 68.

Directeur de la rédaction : Colonel hors classe Patrice Gerber.

Comité de rédaction : Membres du CODIR ; Justine Fuhrer, Jean-Louis Vuillequez.

Coordination : Justine Fuhrer ; Jean-Louis Vuillequez - service communication du SIS 68. **Ont contribué à ce numéro :** Lcl Bruno Ducarouge ; Bertrand Faudou ; Justine Fuhrer ; Maxime Haeffelé ; Lcl Christophe Marchal ; Lcl Benoît Milanese ; Jean-Louis Vuillequez.

Photographies et illustrations : Laetitia Antenat ; Christian Ballard ; Kevin Broglin ; Maxence Ferrah ; Norbert Finck ; Nicolas Mathieu ; Francis Vogel ; Jean-Louis Vuillequez ; divers sapeurs-pompiers du Haut-Rhin partis en renfort au cours de l'été.

Mise en page et Impression : Freppel Imprimeur, Wintzenheim  **Tirage :** 1300 exemplaires.

COMME TOUTES LES COLLECTIVITÉS, LE SIS 68 SUBIT L'IMPACT DE LA HAUSSE DES COÛTS DE L'ÉNERGIE

Le service incendie et secours du Haut-Rhin participe à la démarche nationale d'économie d'énergie visant à éviter les ruptures et coupures qui ne peuvent pour l'instant pas être exclues cet hiver.



Au-delà des enjeux nationaux et européens, et comme beaucoup de collectivités, le SIS 68 est confronté à la hausse brutale des coûts de l'énergie : le récent appel d'offre de gaz a vu les tarifs augmenter de 1 208 % à compter du 1er octobre 2022. Compte-tenu de la part de la facture liée au coût d'acheminement, qui reste stable, il s'agit d'une multiplication par 6 du coût total du gaz, conduisant à menacer l'équilibre financier même de notre établissement.

Le coût de la fourniture de l'électricité pour 2023, n'est lui pas encore connu à l'heure où sont écrites ces lignes.

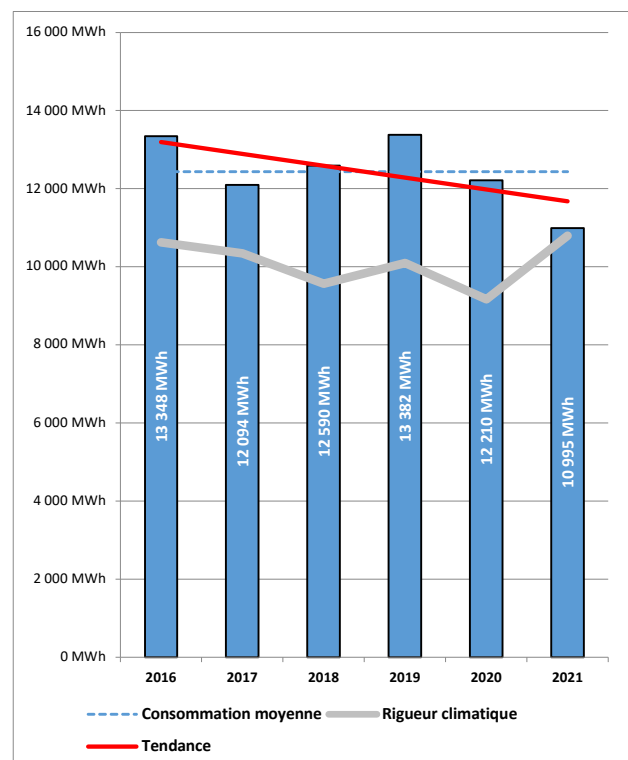
- Fermeture des réseaux d'eau chaude sanitaire hors vestiaires et self, vérification et réparation des installations et réseaux afin de limiter les déperditions de chaleur ;
- Limitation de la climatisation à 26°C ;
- Recherche de l'implication des personnels à travers 3 réunions d'informations et d'échange, via la mise à disposition des chefs de centre de la consommation de leur CIS et la présentation du plan d'économie d'énergie en CHSCT.

Un plan d'économie d'énergie :

Un plan d'économie d'énergie a été élaboré durant l'été afin d'être déployé dès la rentrée de septembre :

- Diminution des températures de chauffage à 19°C dans les bureaux, 17°C dans les circulations, chambres et salles de sport, 16°C dans les remises utilisées également comme vestiaires et 10°C dans les remises sans vestiaires et les locaux techniques et de stockages ;
- Recul de la date de mise en service du chauffage ;
- Pour les sites avec chauffage électrique, remplacement par des radiateurs de nouvelles générations permettant d'optimiser la consommation. Il est bien entendu interdit d'apporter son radiateur électrique individuel ;
- A Mulhouse, densification des espaces de travail permettant de libérer des étages rendus non chauffés ;
- Extinction des éclairages de nuit (candélabres, parking, luminaires de façades), généralisation d'allumage sur détection et installation de minuteries, et remplacement des luminaires anciens par des LED ;

Evolution de la consommation énergétique pour le SIS 68 entre 2016 et 2021



Le SIS 68 s'inscrit ainsi dans l'objectif national d'une baisse des consommations de 10% et se donne les moyens de l'atteindre, via son plan d'actions et de suivi des consommations.

L'impact des coupures de courant et la préparation de l'établissement :

Une disposition ORSEC (Organisation de la Réponse de la Sécurité Civile) vient préciser les modalités de gestion de la distribution d'électricité en cas de difficulté, par exemple lors d'un phénomène météo exceptionnel ou un délestage programmé. Certaines installations du SIS 68 font ainsi partie des priorités de réalimentation ou de préservation de la distribution d'énergie : le centre de traitement de l'alerte et le centre opérationnel départemental d'incendie et de secours (CTA-CODIS), la pharmacie à usage intérieur, certains centres d'incendie et de secours, notamment.

Parallèlement, la conception des infrastructures vise à la résilience de l'établissement, via des groupes électrogènes déjà installés ou pouvant être branchés rapidement grâce à des prises de réalimentation.

Une coupure de courant nécessiterait néanmoins des mesures en réaction immédiate visant à préserver la capacité de l'établissement à répondre à la sollicitation opérationnelle, par exemple en mettant en place une permanence physique dans chaque centre et en créant une cellule de veille spécifique au CTA-CODIS.



UN PLAN DE PRÉVENTION DU RISQUE ROUTIER POUR LES SAPEURS-POMPIERS DU HAUT-RHIN



Le SIS 68 réalise en moyenne 47 425 interventions annuelles. Ces interventions exposent les sapeurs-pompiers à des risques opérationnels, notamment le risque routier, une des principales causes de décès en mission.

« Assurance sécurité », en tant que courtier, assure la flotte automobile du SIS 68 auprès de la GMF.

En 2021, l'assureur a constaté l'augmentation du nombre de sinistres ainsi qu'une altération du rapport sinistres/primes. Le service hygiène et sécurité a donc été mandaté, dans le cadre de son programme annuel de prévention des risques professionnels, pour élaborer le plan de prévention du risque routier (PPRR) du SIS 68 en faveur des sapeurs-pompiers volontaires, professionnels et des personnels administratifs, techniques et spécialisés.

Ce document, basé sur une étude des statistiques et des sinistres recensés au SIS 68, a abouti à la création d'un plan d'action en cohérence avec ces données. Il a été présenté pour avis et adopté lors de la séance du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) du 11 octobre 2021.

Le plan d'action ainsi créé comporte

35 actions de prévention réparties

en 4 domaines :

- ☛ **Comportemental** : 19 actions dont la sensibilisation des nouveaux arrivants ainsi que de l'ensemble des sapeurs-pompiers volontaires et professionnels...
- ☛ **Organisationnel** : 7 actions dont l'organisation des déplacements, l'amélioration des procédures et du suivi des sinistres, le pilotage du management du risque routier...
- ☛ **Environnemental** : 2 actions dont l'amélioration de la circulation interne et la sécurisation des sorties des CIS.
- ☛ **Technique** : 7 actions concernant le matériel et les véhicules, notamment l'amarrage des charges dans les véhicules, la délivrance des permis de conduire...



Afin de pouvoir développer la prévention du risque routier, des référents conduite dans chaque centre d'incendie et de secours (CIS) du corps départemental ont été désignés. Ces référents auront un rôle-clé de prévention en relayant des messages de sensibilisation et en menant des actions de formation et d'information auprès des personnels.

L'assureur a proposé d'accompagner le service d'incendie et de secours du Haut-Rhin (SIS 68) dans cette démarche de prévention du risque routier. Il a ainsi accepté, après sollicitation par le SIS 68, de prendre en charge une partie du plan d'action visant à l'amélioration de notre sinistralité, plus particulièrement des actions de formation retenues par le SIS 68, à hauteur de 50 000 euros.

Ces formations sont :

- ☛ La formation des cadres à la prévention du risque routier, à destination des chefs de compagnie, des centres de secours principaux (CSP), des centres de secours renforcés (CSR) et l'un des deux adjoints au chef du groupement de coordination des unités opérationnelles.



- ☛ La formation de formateurs aux limites psycho-physiologiques, à destination des référents conduite dans les centres.
- ☛ La formation au management du risque routier, à destination également des référents conduite dans les centres.

Un comité de pilotage assure la coordination et le suivi des actions de prévention en lien avec le cabinet d'expertise mandaté par l'assureur. Il est constitué du directeur départemental adjoint (DDA), du chef du groupement de coordination des unités opérationnelles (GCUO), du groupement d'appui logistique et technique (GALT), de la responsable hygiène et sécurité et de l'apprenti du service ainsi que du référent conduite départemental.



INAUGURATION OFFICIELLE DE LA NOUVELLE CASERNE D'ALTKIRCH



Mise en service durant l'été 2020, la nouvelle caserne d'Altkirch est la base du centre de secours renforcé d'Altkirch ainsi que de la Compagnie 7 du SIS 68, commandés par le capitaine Gilles Sery.



La caserne a été inaugurée le vendredi 2 septembre 2022, en présence des autorités locales et départementales : le préfet du Haut-Rhin, M. Louis Laugier ; M. Frédéric Bierry, président du conseil d'administration du SIS 68 ; M. Nicolas Jander, maire d'Altkirch ; Mesdames les sénatrices Sabine Drexler et Patricia Schillinger, le député Didier Lemaire, le colonel hors classe Patrice Gerber, directeur départemental des services d'incendie et de secours du Haut-Rhin, une délégation de cadres sans troupes et les sapeurs-pompiers du secteur.

- Secteur de premier appel : 21 communes, 20 500 habitants dont 5774 à Altkirch.
- Activité opérationnelle pour 2021 : 1886 interventions.
- Effectif : 86 sapeurs-pompiers.

Judicieusement positionné sur le secteur Sundgau, il représente un élément majeur du dispositif opérationnel. Considéré comme le centre d'appui des unités voisines, il se trouve régulièrement engagé sur le secteur de deuxième appel.

La nouvelle caserne

La cour de service de 2500 mètres carrés est délimitée par les remises

construites en forme de « L ». Chacune des deux ailes du bâtiment est équipée de portes sectionnelles entièrement vitrées, qui laissent voir les engins sur toute la longueur.

La zone opérationnelle est placée au cœur de la structure : les autres locaux s'organisent tout autour, pour permettre aux sapeurs-pompiers de partir en intervention dans les délais les plus courts possibles, grâce à la réduction des distances à franchir

entre tout point de la caserne, la salle d'alerte et les remises des engins.

Le cabinet médical de groupement inclus dans le projet est accessible directement depuis le parking, ce qui lui permet de fonctionner en toute autonomie.

Avec cette nouvelle caserne qui, depuis sa mise en service, est un nouveau souffle pour les sapeurs-pompiers d'Altkirch, le SIS 68 s'attache à maintenir au meilleur niveau opérationnel, non seulement ses sapeurs-pompiers, mais aussi ses engins et l'ensemble de ses infrastructures.

Les récipiendaires :

Médaille d'honneur des sapeurs-pompiers, pour 30 années de service, échelon or : Capitaine Guillaume Fuchs.

Médaille d'honneur des sapeurs-pompiers, pour 20 années de service, échelon argent : Adjudant-chef Anne Fischer ; infirmière Hélène Criséo ; sergent-chef Marc-Olivier Abel ; sergent Arnaud Dattler.

Médaille d'honneur des sapeurs-pompiers, pour 10 années de service, échelon bronze : Adjudant Arnaud Stoessel ; sergent-chef Julien Bazoge ; sergent-chef Jonathan Venet ; sergent Jérôme Mirbach ; caporal-chef Lucas Delamarre ; caporal Rémy Zimmermann.

Promotion au grade supérieur :

Adjudant-chef : Adjudant Frédéric Grivel

Adjudant : Sergent-chef Stéphane Robert-Schweitzer ; sergent-chef Lionel Galli ; sergent-chef Frédéric Matz.

Caporal-chef : Caporal Solène Malassine ; caporal Rémy Zimmermann.

Caporal : Sapeur de 1^{re} classe Marion Woelffel.

1^{re} classe (avec remise de la fourragère) : Sapeur Méline Trombini ; sapeur Satine Ombreux ; sapeur Mathilde Kuttler ; sapeur Maiwenn Fuchs.

Honorariat : L'adjudant-chef Francis Vogel quitte le service actif après 35 années de service. A cette occasion il est promu au grade de lieutenant honoraire. L'adjudant Pascal Fischer quitte le service actif après 45 années de service. A cette occasion il est promu au grade de lieutenant honoraire.

Médailles associatives :

Médaille de l'Union départementale des sapeurs-pompiers : Lieutenant honoraire Francis Vogel ; lieutenant Bernard Heiligenstein.



INAUGURATION OFFICIELLE DE LA NOUVELLE CASERNE D'OLTINGUE



La nouvelle caserne d'Oltingue a été inaugurée à l'occasion d'une cérémonie d'envergure le samedi 1^{er} octobre 2022 à 11h00 ; cérémonie marquée également par la passation de commandement du centre de secours (voir p.12) et la mise à l'honneur des sapeurs-pompiers locaux.

Mise en service en juillet 2022, la caserne a été inaugurée par Nicolas Jander, membre du conseil d'administration du SIS 68, représentant Frédéric Bierry, et Philippe Wahl, maire d'Oltingue et conseiller d'Alsace du canton d'Altkirch, qui ont eu l'honneur de couper le ruban aux côtés des sénateurs Sabine Drexler, Patricia Schillinger et Christian Klinger, du député Didier Lemaire et de sa suppléante, Séverine Weider-Niglis, de Thomas Zeller, conseiller d'Alsace du canton de Saint-Louis et du colonel hors classe Patrice Gerber, directeur départemental des services d'incendie et de secours du Haut-Rhin.

Centre de secours situé le plus au sud du département, le **centre d'incendie et de secours d'Oltingue couvre le secteur du Haut Sundgau et le Jura Alsacien**. Il compte un effectif de **45 sapeurs-pompiers volontaires**, dont certains sont libérés par leurs employeurs en journée grâce à des conventions de disponibilité.

Le CIS d'Oltingue couvre 11 communes en premier appel : Bettlach, Biederthal, Fislis, Kiffis, Leymen, Liebenschwiller, Linsdorf, Oltingue, Raedersdorf, Werentzhouse et Wolschwiller.

Son activité opérationnelle pour 2021 se monte à 448 interventions. Comme partout en France et dans le Haut Rhin, plus de 80% de l'activité opérationnelle est destinée aux secours d'urgence et d'assistance aux personnes. Le nombre et la proportion de ces interventions sont stables par rapport aux années précédentes.

La nouvelle caserne, qui s'intègre parfaitement dans le paysage local, se doit d'être à la fois contemporaine, de par sa fonction, mais aussi intégrée de manière judicieuse et valorisante pour ne pas dénaturer l'entrée de la commune d'Oltingue. Pour les pompiers, la réussite d'une intervention réside essentiellement dans le temps qu'ils vont mettre pour arriver sur les lieux du sinistre. Le centre d'incendie et de secours ne doit pas entraver cette progression mais au contraire favoriser la rapidité de leur départ en intervention. L'architecte a ainsi organisé le bâtiment et les aménagements extérieurs de telle manière qu'un minimum de temps s'écoule entre l'arrivée du personnel d'astreinte sur le site et son départ à bord des véhicules. Pour cela, la séparation des flux et une progression selon le principe de la marche en avant a été privilégié aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur.

Liste des récipiendaires :

Décorations :

40 années de service Grand Or :
Capitaine Christian Scherrer

30 années de service Or :
Lieutenant Franck Scherrer

20 années de service Argent :
Lieutenant Julien Groell, Caporal-chef Alain Probst

10 années de service Bronze :
Sergent Mike Stehlin, Caporal-chef Gilles Stehlin

Promus au grade supérieur :
Capitaine Christian Scherrer : commandant honoraire, Adjudant Jean-Michel Deichtmann : adjudant-chef, Adjudant Philippe Deichtmann : adjudant-chef, Adjudant Jean-Luc Doppler adjudant-chef, Sergent-chef Mickaël Meister : adjudant, Sergent Cédric Scherrer : sergent-chef, Sergent Dorian Blenner : sergent-chef, Sergent Fabien Weigel : sergent-chef, Caporal-chef Quentin Ruetsch : sergent, Caporal Arnaud Muller : caporal-chef, L'ISP Marie-Claire Blind est nommée infirmière principale honoraire après 28 années de service.

Remise de la fourragère et galon de 1^{re} classe: Sapeur Emilie Greiner, Sapeur Thomas Heim, Sapeur Emilie Azzola, Sapeur Tim Sigrist, Sapeur Benoit Muller, Sapeur Johan Meyer

Remise de la médaille de la reconnaissance fédérale :
Commandant honoraire Christian Scherrer





UN ÉTÉ HORS NORMES LES SAPEURS-POMPIERS 68 EN RENFORT DANS TOUTE LA FRANCE

La France a connu un été hors normes, marqué entre autres par des feux de forêts géants touchant de nombreux points du territoire, mais aussi par des épisodes de tempêtes d'une rare violence. Face à ces événements, le SIS 68 a répondu favorablement aux demandes de renforts relayés par les zones de défense dans le cadre de la solidarité nationale. C'est ainsi que près de 200 sapeurs-pompiers haut-rhinois se sont mobilisés et ont participé à 16 départs de colonnes mobiles de secours hors du département.

Ainsi, 11 groupes de renfort feu de forêt ont lutté contre les incendies au profit des zones de défense sud-est, sud-ouest et ouest. Ils ont été engagés dans le Gard, la Gironde, l'Hérault, les Pyrénées-Orientales, le Finistère, le Maine-et-Loire, le Morbihan, ainsi que le Jura et les Vosges. Ces renforts ont mobilisé plus de 100 sapeurs-pompiers de tous grades dont des médecins et infirmiers. Par ailleurs, près de 80 sapeurs-pompiers haut-rhinois ont assuré cinq départs de renforts en Saône-et-Loire et dans le Doubs pour des opérations de bâchages de toitures ravagées par de violents orages. Ils ont agi sur des bâtiments publics, des entreprises et des habitations.



Cette mobilisation au profit de la solidarité nationale s'est ajoutée à la disponibilité pour la distribution quotidienne des secours dans le département. Si le Haut-Rhin n'a pas connu de feu d'espace naturel de grande ampleur en 2022, on a tout de même dénombré 505 feux d'espaces naturels (Feu de forêt, feu de chaume, feu de récolte, feu de broussailles).

Cette situation, aujourd'hui hors normes, est appelée à se reproduire plus régulièrement et partout sur le territoire national. Cela nous amène à faire évoluer notre organisation de la réponse opérationnelle, la préparation des sapeurs-pompiers, mais également les procédures et les matériels.

Le SIS 68 n'a d'ailleurs pas attendu cette situation pour augmenter sa capacité à faire face aux phénomènes climatiques. Concernant le feu de forêt, le dernier schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (SDACR), bâti en 2018, prend en compte l'évolution du niveau de risque et détermine des objectifs précis de couverture. Il en découle un plan de formation adapté ainsi qu'un

plan d'équipement et de renouvellement de matériels (notamment les camions citernes feu de forêt).

Pour ce qui est des risques météorologiques (inondations, avalanches, coulées de boue, verglas, tempête...), le SIS 68 a également anticipé leur évolution (la configuration « opérations multiples » pour événements climatiques a été activée une centaine de fois depuis 2012). Cette nouvelle donne a été prise en compte dans le SDACR en vigueur. Ainsi, des groupes « opérations diverses » et « vent et tempête » ont été constitués et équipés de kits matériels adaptés ; deux cellules « épuisement » ont été mises en service, comportant notamment chacune une trentaine de pompes de divers modèles.



Cette période hors normes permettra au SIS 68 de tirer des enseignements précieux pour l'avenir, tant en terme de tactique opérationnelles que sur le plan organisationnel. A cet effet, un important travail de retour d'expérience et d'analyse est en cours.

LES DIFFÉRENTES MISSIONS

1 Renfort « bâchage-époussement » en Saône-et-Loire, du 22 au 29 juin.

Engagement initial + 2 relèves ; 48 personnels engagés ; 4 VTU, 1 BEA, 1 CdG, 1 CdC.

Bâchage sur entreprises, bâtiments publics, habitations.

Sous les ordres du chef de colonne qui a pris deux secteurs, les moyens ont d'abord été orientés sur les entreprises et établissements publics, puis sur les habitations, pour 20 à 25 interventions par jour. 1^{re} relève : 40 interventions pour bâchage (dont une gendarmerie), certaines avec le GRIMP ; 2^e relève : 57 interventions pour bâchage.

2 Renfort « bâchage-époussement » dans le Doubs, du 21 au 27 juillet.

Engagement initial + 1 relève ; 30 personnels engagés ; 4 VTU, 1 BEA, 1 CdG.

Bâchage sur bâtiments publics et habitations individuelles. Détauillage, bâchage, retuillage d'une dizaine de bâtiments publics de grande surface (parfois des pans de toits de plus de 300 m²).



3 Renfort « feu de forêt » dans le Gard (Beaucaire, Arsailac, Bessèges), du 5 au 11 juillet.

Engagement initial + 1 relève ; 24 personnels engagés ; 2 CCF, 1 VTU LOG, 1 CdG ou CdC.



Attaque en tête de feu, défense de points sensibles, traitements des lisières et des points chauds, surveillance, extinction des reprises de feu.

Engagement sur le feu de Beaucaire dans le Gard, puis pour un départ de feu à Arsailac et enfin à Bessèges où le groupe s'est retrouvé en attaque en tête de feu, puis en protection de points sensibles (une vingtaine de maisons protégées). Surveillance, défense de point sensible, extinction des reprises de feu et traitement des lisières sur le secteur avant, sur le feu de Bessèges. Le chef de colonne était d'abord chef de secteur avant, puis chef du secteur flanc droit après la réorganisation des secteurs.

4 Renfort « feu de forêt » en Gironde (Landiras), dans l'Hérault (Gignac) et les Pyrénées-Orientales (Calces), du 15 juillet au 3 août.

Engagement initial + 2 relèves ; 36 personnels engagés ; 2 CCF, 1 VTU LOG, 1 CdG ou CdC, 1 ISP ou MSP.

Engagement sur le feu de Landiras en Gironde, traitement des lisières et points chauds. Puis engagement





dans l'Hérault, à Gignac. Le chef de colonne étant chef de secteur ; lutte active sur feu en cours de développement ; engagement à Calces, traitement des lisières.

5 Renfort « feu de forêt » dans le Finistère (Locoal-Mendon ; Erdeven), le Maine-et-Loire (Baugé) et le Morbihan (Campénéac), du 7 au 15 août.



Engagement initial + 1 relève ; 27 personnels engagés ; 2 CCF, 1 VTU LOG, 1 CdG, 1 CdC, 1 ISP, 1 MSP.

Engagement initial dans le Finistère sur les feux de Locoal-Mendon et Erdeven... Le chef de colonne sera chef du secteur avant sur Locoal-Mendon. Puis engagement dans le Maine-et-Loire à Baugé en Anjou, lutte active sur feu en propagation libre, défense de points

sensibles (château, moulin, exploitation agricole sauvés des flammes...) le chef de colonne étant chef du secteur avant ; engagement à Campénéac dans le Morbihan pour traitement de lisières et de points chauds.

6 Renfort zonal « feu de forêt » dans le Jura (Cernon, Montrevel, Rupt, Vescles) avec renfort commandement, du 10 au 15 août.

Engagement initial + 2 relèves ; 17 personnels engagés ; 2 CCF, 1 CdC, 1 FDF 3.

Engagement sur chantier, lutte active, défense de points sensibles ; engagement sur reprise de feu à Cernon et à Montrevel ; surveillance à Rupt ; commandement d'un secteur ; chef de secteur à Vescles.

7 Renfort « feu de forêt » dans les Vosges (Biffontaine), du 12 au 13 août.

1 engagement ; 10 personnels engagés ; 2 CCF, 1 CdG.

Les deux CCF ont été engagés sur deux chantiers différents.



8 Renfort « feu de forêt » dans les Vosges (Le Ménil), du 13 au 14 août.

Engagement initial + 1 relève ; 21 personnels engagés ; 4 CCF, 1 CdG.

Les CCF du SIS 68 ont été injectés dans des groupes déjà constitués. Engagement du chef de groupe en tant que chef de GIFF en tête de feu ; attaque du feu en propagation libre puis traitement des lisières.



LEXIQUE

VTU : véhicule tous usages
VTU LOG : véhicule logistique
BEA : bras élévateur articulé
CdG : chef de groupe
CdC : chef de colonne

GRIMP : groupe de reconnaissance et d'intervention en milieu périlleux

GIFF : groupe d'intervention feu de forêt

ISP : infirmier sapeur-pompier

MSP : médecin sapeur-pompier

FDF3 : spécialiste feu de forêt niveau 3 (chef de groupe)



Aux côtés de leurs camarades sapeurs-pompiers, les infirmiers et médecins du SSSM du Haut-Rhin ont participé au soutien des colonnes de renfort engagées au profit des zones de défense Sud, Sud-Ouest et Ouest.

LES INFIRMIERS ET MÉDECINS DU SSSM PARTIS EN RENFORT TÉMOIGNENT

Infirmière Nathalie Bindler
(engagement semaine 28)

« J'ai effectué une courte mission de relève dans le Gard. C'était une première expérience feu de forêt pour moi.

J'ai noté dès mon arrivée une grande solidarité autant des riverains vers les pompiers et inversement, que des pompiers tous SDIS confondus entre eux.

Même si nous n'avons pas été directement confrontés au feu, les paysages lunaires m'ont saisi. Comme c'était ma première mission, j'ai apprécié les explications et l'expertise des soldats du feu.

J'ai pu également échanger sur les pratiques de mes collègues du SSSM d'autres départements et découvrir leur matériel.

J'ai ressenti un immense sentiment d'appartenance, appartenance due à la mission elle-même, mais surtout appartenance à une unité, ne faisant tous qu'un, engagés avec le même objectif.

Merci pour cette opportunité, car j'ai autant donné que reçu ».



Infirmier principal Rémi Dumont
(engagement semaine 29)

« Pour ma part, engagé une semaine complète dans le Sud-Ouest sur le sinistre de Landiras, je retiens plusieurs éléments. On ne peut pas ignorer l'ampleur du sinistre, tous ces km² de forêts de pins brûlés, ces paysages lunaires et ces fronts de flammes très impressionnants par leur taille et leur vitesse de propagation.

Sur le plan humain, la solidarité entre les SP aussi bien interne à la colonne, qu'avec tous les corps départementaux engagés reste la force principale face à des durs jours et/ou nuits de travail sous de très fortes chaleurs.

Sur le plan professionnel, l'importance d'une présence saine au plus proche des collègues apparaît indispensable pour assurer des prises en charge rapides et un suivi de qualité et sur le terrain, face à des risques rendus de plus en plus présents au fil des jours et de la fatigue physique.

De plus, on ne pourra jamais oublier la mobilisation incroyable et chaleureuse des habitants sur place qui ont plus que participé à l'accueil des secours, fournissant des aliments et des produits d'hygiène, avec la seule envie de rendre service et d'apporter du confort à toutes les forces de secours engagés sur des missions physiquement éprouvantes ».



Médecin-capitaine Virginie Grave (engagement semaine 31)

« Je suis partie avec la colonne Alpha le 29/07 avec une ISPP de Saône-et-Loire sur le feu près de Calce. Mon premier souvenir marquant est notre premier arrêt avec la colonne constituée, sur une aire d'autoroute du sud. De nombreux anonymes sont venus nous remercier, une petite fille de 5 ans est venue me toucher timidement, les yeux pleins d'admiration, et un commerçant nous a ramené un carton de fruits et de nougats. Ce qui m'a le plus impressionné, c'est mon premier contact avec l'aéro. En roulant vers l'incendie de Calce, on voyait l'étendue des fumées et le ballet des canadiens, des Dash, puis plus près des Morane et du Super Puma, avec leurs largages précis. C'était ma première colonne, une façon pour moi d'aider les pompiers qui s'engagent physiquement pour lutter contre ce fléau qu'est le feu de forêt, conséquence du dérèglement climatique. J'ai découvert les exigences de cette spécialité : la sécurité collective, la cartographie, les communications, l'engagement physique et l'endurance nécessaires, les risques. Je reste admirative devant tout le travail autour des colonnes, ainsi qu'en amont de la saison : la planification des colonnes, l'aéro, la préparation et l'entretien des véhicules soumis à de fortes contraintes, la gestion du lot de soutien (Merci Marie-Pierre et l'équipe de la PUI), sans oublier tous les intervenants en dehors des pompiers : les forestiers, les météorologues, les forces de l'ordre... Une mention spéciale aux médecins chefs des départements 67 et 68, qui m'ont appelé tous les jours, pour me soutenir dans ma mission ».

Infirmier Alain Siry et Médecin lieutenant-colonel Pierre Stockel (engagement semaine 32)

« Partis le dimanche 7 août, nous formions le binôme 3SM de la colonne EST ALPHA en route pour le Morbihan, puis le Maine et Loire.

A la différence des colonnes engagées dans le sud ou les Landes, nous avons pris le parti de nous positionner au niveau des PC afin d'organiser le soutien sanitaire opérationnel, tout en gardant la capacité de projection sur le terrain en cas d'urgence.

Sur nos 2 points de chute, en lien avec le SSSM local et un renfort de Seine-Maritime, nous avons en charge le soutien d'une centaine de pompiers dans le Morbihan et environs 600 dans le Maine et Loire. Nous nous occupons aussi des agriculteurs venus en renfort et des habitants évacués, ayant pour certains perdu une partie de leurs biens.

Ce que je retiens le plus de ce premier engagement en colonne feu de forêt, c'est l'élan de générosité des habitants présents jour et nuit à nos côtés, se pliant en quatre pour subvenir à nos besoins (eau, nourriture, etc.) ».

**Merci à toutes celles et ceux
qui ont donné de la disponibilité
(engagés ou non), ainsi qu'à celles et ceux qui
assurent la préparation et le soutien
des colonnes, en base arrière !**



PASSATION DE COMMANDEMENT AU CENTRE DE SECOURS D'OLTINGUE

Samedi 1^{er} octobre 2022 au Centre de secours d'Oltingue, cérémonie d'envergure pour l'inauguration de la nouvelle caserne, la passation de commandement du centre de secours et la mise à l'honneur des sapeurs-pompiers locaux.

Cette importante cérémonie a marqué la **passation de commandement du centre de secours entre le capitaine Christian Scherrer et le lieutenant Jean Muller**, ancien



adjoint au chef de centre. Le lieutenant Julien Groell est le nouvel adjoint au chef de centre.

Après 25 ans en tant que chef de centre, le capitaine Scherrer a été promu au grade de commandant honoraire et s'est vu remettre la médaille de la reconnaissance fédérale.



PRISE DE COMMANDEMENT AU CENTRE DE SECOURS DE DANNEMARIE

Samedi 8 octobre 2022, 19 sapeurs-pompiers du centre de secours de Dannemarie ont vu leurs mérites récompensés, lors d'une cérémonie au cours de laquelle **le capitaine Guillaume Fuchs s'est également vu confier officiellement le commandement de cette unité du corps départemental.**

Chef de centre par intérim depuis octobre 2021, le capitaine Guillaume Fuchs est également officier de compagnie à la compagnie 7, auprès du capitaine Gilles Sery. Capitaine depuis septembre 2021, il a contracté son premier engagement de sapeur-pompier volontaire en 1992. Il est secondé par le lieutenant Christophe Cesson, adjoint au chef de centre du CS Dannemarie depuis 2015.

UN NOUVEAU CHEF POUR LE CENTRE DE SECOURS D'ORBHEY

Les sapeurs-pompiers du centre de secours d'Orbey ont un nouveau chef. **Le lieutenant Eric Mischel a pris le relais du capitaine Eric Musial**, appelé lui-même au sein de l'équipe d'encadrement de la compagnie 1 du SIS 68.

La cérémonie de passation de commandement a eu lieu le **vendredi 4 novembre** place de la salle polyvalente, au cœur de la ville. Le lieutenant Eric Mischel était déjà adjoint du chef de centre depuis 2015. Le lieutenant Mischel s'appuiera sur un nouvel adjoint : le lieutenant Stéphane Didier, âgé de 42 ans et engagé au centre de secours d'Orbey dès l'âge de 16 ans.



LES PREMIÈRES ASSISES DU VOLONTARIAT : UN PLAN D' ACTIONS POUR L' Avenir



Dans le Haut-Rhin, comme partout en France, **le volontariat est un maillon essentiel pour la distribution des secours du quotidien**, pour la réponse aux situations de crise et le bon fonctionnement des services d'incendie et de secours.

Toutefois, de nombreux signaux nous alertent sur les difficultés auxquelles le volontariat fait face : érosion des effectifs, difficulté à maintenir un potentiel opérationnel journalier (POJ) conforme aux objectifs, pertes de sens et de motivation, fidélisation insuffisante.

Les nombreux plans et mesures réglementaires qui se succèdent depuis des années en faveur du volontariat, dans le but de renforcer son attractivité, n'y font pas grand-chose : il faut admettre qu'on assiste à une forme de crise du volontariat.

Face à ce constat, et même s'il n'y a pas de péril immédiat, le Service d'incendie et de secours du Haut-Rhin a souhaité réagir pour préparer l'avenir.

C'est ainsi qu'il a été décidé d'organiser les premières Assises du Volontariat. Elles ont eu pour objectif de permettre aux acteurs concernés de s'exprimer pour bien identifier les difficultés mais surtout pour déceler des pistes de progrès.

Afin de disposer d'une vue complète, un questionnaire en ligne a été adressé à tous les sapeurs-pompiers volontaires du département en amont de ces assises. 1705 réponses ont été prises en compte et sont en cours d'analyse.

Ces assises du volontariat ont eu lieu le weekend des 22 et 23 octobre derniers sur les hauteurs d'Orbey.

Une cinquantaine de sapeurs-pompiers volontaires ont répondu à l'appel. Tous représentatifs de la diversité du volontariat (corps communaux et intercommunaux, corps départemental, jeunes, officiers...), ils ont choisi librement de sacrifier un weekend pour y participer.

Le colonel hors classe Patrice GERBER, DDSIS, a procédé à l'ouverture de ces assises.

Une socioanalyste, experte en sciences appliquées au comportement et officier experte au sein du SDIS 47, a éclairé les participants sur les attentes et les comportements des nouvelles générations qui constituent désormais le volontariat. Elle a insisté sur l'innovation managériale par le concept des valeurs, en remettant l'humain au cœur des systèmes.

Un travail par ateliers, sous la conduite de pilotes officiers volontaires ou professionnels, a permis aux participants de réfléchir aux thématiques suivantes :

- 🔥 Le recrutement : comment consolider nos effectifs SPV (attirer, convaincre, accueillir) ;
- 🔥 La disponibilité en journée ;
- 🔥 La formation ;
- 🔥 Equilibre SPV, vie de famille, vie professionnelle, loisirs ;
- 🔥 La mission : charge opérationnelle, sens de la mission, intérêt ;
- 🔥 Les relations entre tous les acteurs : SPP, SPV CDSP, SSSM, SPV CPI-NI ;
- 🔥 La motivation : vie de caserne, vivre ensemble. Y compris comment fidéliser ;
- 🔥 La reconnaissance et l'indemnisation ;
- 🔥 Les contraintes réelles ou ressenties à l'engagement de SPV ;
- 🔥 Les responsabilités, le parcours (qualifiant), les perspectives ;
- 🔥 Le SPV et son employeur : plus-value, contraintes ;
- 🔥 Chefs de centre : contraintes, satisfactions, motivation, difficultés, formation ;
- 🔥 L'engagement différencié ;

Les participants ont été invités à identifier les bonnes pratiques existantes et à proposer des nouvelles pistes pour le volontariat.

De nombreuses propositions ont été émises, portant par exemple sur la mission et la valorisation des SPV, la place des chefs de centre, sur la circulation d'information au sein du SIS 68, sur le recrutement et l'accompagnement des nouveaux SPV, sur les relations avec les employeurs, etc...

Toutes ces propositions seront prises en compte, classées et analysées. Elles serviront à **construire un plan d'actions pour le volontariat**.

Certaines de ces propositions seront mises en œuvre rapidement. D'autres nécessiteront des moyens humains ou financiers et feront l'objet d'un arbitrage. Enfin certaines propositions nécessiteront des évolutions réglementaires ou même législatives pour pouvoir être déclinées.

Monsieur Frédéric BIERRY, Président du conseil d'administration du SIS 68, était présent lors de la synthèse. Ouvert aux questions, il a eu un échange très constructif avec les représentants des volontaires.

Pour terminer, le lieutenant-colonel Martin KLEIN, Président de l'Union départementale des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin a fait part de sa satisfaction. Il a offert un vin d'honneur pour clôturer ces assises.

CONGRÈS DÉPARTEMENTAL DE L'UDSP 68

Cette année le congrès départemental de l'UDSP 68 s'est tenu le 25 juin à Rouffach. Ce rendez-vous important pour notre réseau associatif était organisé en partenariat avec le SIS 68 puisqu'il se tenait dans le cadre de la journée nationale des sapeurs-pompiers de France.

Cette journée placée sous le signe de l'information, de la formation et de la mise à l'honneur a connu plusieurs temps forts. Dans la matinée trois carrefours techniques se sont succédés à savoir :

- Sensibilisation à la relation avec les mineurs dans le cadre des JSP. Cette conférence assurée par un membre de l'association « Colosses aux pieds d'argile » a été un temps fort d'échanges sur une thématique particulièrement d'actualité avec nos animateurs JSP et responsables de sections JSP;
- Les prestations de fin de service. Le chef du groupement des ressources humaines du SIS a présenté l'ensemble des dispositifs de fin de service et leur mise en œuvre ;
- Le réseau associatif et les assurances. Le trésorier général a rappelé l'importance de l'adhésion au réseau associatif des sapeurs-pompiers de France. Il a également détaillé les différents modules de notre contrat avec la MNSP notamment dans les domaines suivants :
 - L'assurance accident hors service ;
 - La complémentaire accident en service ;
 - L'assurance responsabilité civile pour les amicales dans le cadre de leurs activités ;
 - L'assurance décès toutes causes ;
 - L'auto assurance de l'UDSP 68.

En fin de matinée le DDSIS et le PUD ont mis à l'honneur les sportifs qui se sont distingués sur les différentes compétitions régionales et nationales. Ils se sont vus remettre un magnifique trophée fabriqué par Jacky WALTER.



A noter qu'une exposition de véhicules anciens et récents a permis aux congressistes et à la population de mesurer l'évolution de nos engins au cours du temps.



Après un repas pris en commun, l'assemblée générale de l'UDSP a rassemblé les présidents d'amicales et les chefs de CIS. Au-delà des travaux statutaires, les animateurs des différentes

commissions ont mis en valeur les travaux effectués au cours de l'année 2021.

En parallèle le SIS 68 avait invité de nombreux employeurs pour une remise des labels employeurs partenaires des sapeurs-pompiers du Haut-Rhin.



Cette belle journée s'est achevée par la cérémonie départementale dans le cadre de la journée nationale des sapeurs-pompiers de France au cours de laquelle le préfet du Haut-Rhin et le Président du CASIS ont mis à l'honneur de nombreux sapeurs-pompiers et personnels administratifs et techniques (PATS).



Le Président de l'UDSP 68 remercie les sapeurs-pompiers et PATS qui ont participé à ce congrès départemental, ainsi que la ville de Rouffach et le lycée agricole qui ont mis à disposition leurs installations. Avec une mention spéciale pour nos collègues de l'amicale et du CIS de Rouffach pour l'organisation et la qualité de l'accueil.



Vous pourrez retrouver les photos et certains documents présentés dans les carrefours sur le site internet de l'UDSP 68 (www.udsp68.fr).

**LES SAPEURS-POMPIERS
DU HAUT-RHIN
VOUS SOUHAITENT**

**UNE BONNE ANNÉE
2023**



www.sdis68.fr

SERVICE D'INCENDIE ET DE SECOURS DU HAUT-RHIN

